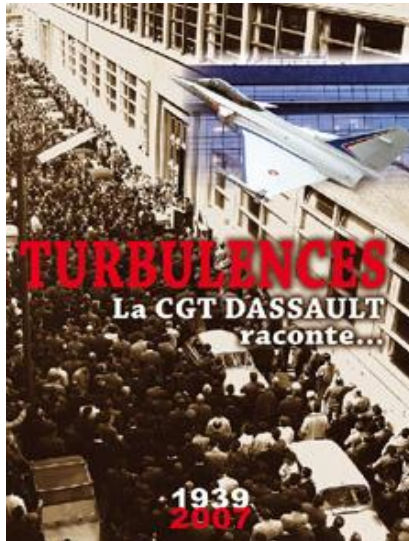




TURBULENCES II

ASSOCIATION HISTOIRE CGT DASSAULT

Février 2009



Le mot de la Présidente -----

Excellente année 2009 à toutes et à tous.

Pour notre Association Histoire CGT Dassault, notre objectif pour 2009 est le démarrage d'un Tome II de notre aventure « TURBULENCES ».

En effet, le Tome I, de notre livre « Turbulences » a connu un franc succès. Nos ventes ont permis d'équilibrer nos comptes et par l'intermédiaire de ce livre, des contacts sont renoués avec des anciens « perdus de vue ». Nombre de nos lecteurs nous ont félicités pour ce travail de mémoire et nous ont fait part de leur plaisir de découvrir la Société Dassault de l'intérieur avec toutes ces anecdotes.

Mais d'autres nous ont fait part aussi de leurs critiques : il y a beaucoup de manques pensent-ils, « TURBULENCES » est trop centré sur le seul établissement de Saint-Cloud. Les salariés des usines de production sont porteurs d'une histoire spécifique, d'une autre mémoire. Ils souhaitent donc contribuer à un tome II de l'histoire sociale CGT Dassault. Pourquoi pas ?

...ET APRÈS...?

Alors aujourd'hui, nous renouons avec vous, lecteurs, camarades et amis, avec les retraités CGT de toute la Société Dassault. Par le truchement de cette publication, nous voulons vous joindre et solliciter votre concours pour lancer ce deuxième livre.

Vos témoignages, sous toutes les formes (photos, interviews, écrits...) seront les bienvenus et, pourquoi pas, votre adhésion à notre Association, tout contribuera à nous permettre d'atteindre au mieux cet ambitieux objectif : « TURBULENCES II ».

Amitiés à toutes et à tous.

La Présidente : Annie GOUESMEL

Le mot du trésorier

Le compte de l'association se porte bien grâce à toutes celles et à tous ceux qui ont fait l'acquisition de « Turbulences ». Sans oublier les nombreux donateurs : leur générosité a fait pencher la balance de notre compte vers le positif.

Aujourd'hui, nous avons vendu un peu plus de la moitié des volumes imprimés. Mais nous voudrions faire plus : faire connaître « Turbulences » aux autres sites Dassault (Argonay, Biarritz, Bordeaux, Seclin, Istres, Poitiers, Biarritz, Argenteuil).

Alors si vous n'avez pas encore acheté « TURBULENCES » ou si vous connaissez quelqu'un qui ne l'a pas encore, c'est le moment de vous le procurer en vous adressant aux différents responsables dont les coordonnées figurent dans cette brochure ou en nous renvoyant le bon de commande rempli.

Merci et à bientôt.

Le trésorier : Christophe LOPEZ



UNE HISTOIRE UN LIVRE

Ce livre est né d'une promesse. Quand notre regretté camarade Serge Mathieu nous a quittés, il travaillait sur un projet de livre relatant ses souvenirs de militant. Le destin ne lui a pas laissé le temps de mener à bien ce travail. Nous avons donc pris le relais suivant la promesse faite le jour de ses obsèques.

DEUX ANNÉES DE LABEUR

Le petit groupe de notre Association ne comprend pas d'écrivains professionnels. Nous nous sommes débrouillés avec les moyens du bord pour la rédaction, la typographie...

Nous ne saurions trop remercier celles et ceux qui ont bien voulu se prêter aux interviews pour faire revivre tous ces morceaux de l'histoire sociale de l'entreprise.

Ensuite, il a fallu reconstruire l'histoire en rassemblant tous ces souvenirs. Ce fut une tâche difficile, mais nous avons reçu le renfort d'une bonne plume : notre ami Roger Clain.

VENTE RÉUSSIE

Le 3 octobre 2007, à Saint-Cloud, au cours du cocktail organisé pour le lancement du livre nous avons enregistré un record de ventes. D'ailleurs, regardez, au premier plan les maires de Saint-Cloud et de Suresnes avec notre livre en main aux côtés de la Direction et... de nos camarades Jacqueline Fraysse : députée des Hauts de Seine, Michel Duffour : ancien ministre, Gisèle Caillou : conseillère municipale de Suresnes.



LA VENTE CONTINUE

JE COMMANDE LE LIVRE « TURBULENCES »

- je souhaite que l'ouvrage me soit envoyé à l'adresse suivante :
Nom : Prénom :
Adresse :
Code postal : Ville :
- Je règle par chèque, la somme de : 20 € x... correspondant à la commande : ... livre(s)
Chèque à l'ordre de : HISTOIRE CGT DASSAULT
Chèque à envoyer à :

*Association Histoire de la CGT Dassault
 12 rue de la République
 92 150 SURESNES*

ALLÔ ... les DASSAULT ?

Débat au sein de notre Association

Allons-nous donner une suite à notre livre TURBULENCES ? Qu'avons-nous à ajouter à ce que nous avons déjà écrit ?

TURBULENCES concernait exclusivement l'usine Dassault Aviation de Saint-Cloud. Bon nombre de lecteurs nous ont dit qu'ils auraient aimé connaître l'histoire des autres usines. Pourquoi pas ? Nous avons reçu également une volée de bois vert de la part de lecteurs attentifs : nous avons oublié dans le tome I des militants prestigieux comme Nono Lerou, Lelay, Woivre et une bonne dizaine d'autres... rien que ça. Recevez toutes nos excuses. Croyez bien que ces oublis sont bien involontaires.

Nous n'avons pas été parfaits pour raconter l'histoire de Saint-Cloud, alors, raconter l'histoire sociale et industrielle de tout le groupe Dassault Aviation sera une tâche très lourde pour nos capacités. L'idée naturelle nous est venue de faire appel aux ressources de nos syndicats CGT locaux qui sont présents sur tous les sites. Un grand nombre de nos camarades et amis retraités ont des souvenirs enfouis dans leur mémoire ; des documents et photos tout aussi enfouis dans des tiroirs ... Largement de quoi faire un nouveau livre. Pourtant, une question revient : à quoi peut bien servir une telle histoire socioéconomique du groupe Dassault ?

Pourquoi ALLÔ ... les DASSAULT ?

Cela signifie que nous cherchons à renouer des contacts avec tous les Dassault. Notre objectif est de mettre en commun les expériences vécues par les uns et les autres quelles qu'aient été leurs fonctions et leurs usines d'affectation chez Dassault. Il s'agit de retracer la vérité de notre histoire. Cette dernière est faite de périodes roses, celles largement évoquées dans les livres consacrés à la société, mais aussi de périodes grises totalement occultées.

Un livre pour quoi faire ?

La diffusion du premier ouvrage nous a démontré tout l'intérêt que les « Dassault » portent à l'histoire de leur usine. Nous avons reçu un abondant courrier où l'on trouve des compliments, mais aussi les reproches dont nous avons parlé.

Nous avons pu constater que le point de vue de tous ces ouvriers, employés, techniciens, ingénieurs et cadres est finalement d'une grande richesse, d'une grande perspicacité. Encore faut-il parvenir à le recueillir.

Le présent appel est justement diffusé dans ce but : **écrire ce nouveau livre, pour savoir et pour notre plaisir à tous.**

Les quelques contacts préalables que nous avons pris sont encourageants.

Nos amis Clavero d'Istres, Thieffinne d'Argonay, D. Romestant et A.Davant de Biarritz, G.Gili de Bordeaux, A.Rumeau ex Toulouse ... ont jugé l'idée intéressante.

Il reste le principal : écrire.

Comment nous joindre ?

Cher lecteur, vous avez peut-être une opinion sur ce projet de nouveau livre, vous avez peut-être des souvenirs méritant d'être relatés, vous êtes peut-être disposé à nous confier des photos ou documents (garantie de restitution des originaux) ... alors contactez-nous :

Association Histoire CGT Dassault
12 rue de la République 92 150 SURESNES
Annie GOUESMEL 01 47 50 65 54
anniegouesmel@wanadoo.fr
Christophe LOPEZ 01 45 06 62 54
christophelopez@wanadoo.fr
Maurice LIEVRE 01 39 46 42 57
mauricelievre@orange.fr
Pascal BORELLY pascal.borelly@wanadoo.fr

DERNIÈRES NOUVELLES

DES NOUVELLES DE LA SOCIÉTÉ

Le dernier fait marquant est le rachat par Dassault Aviation à Alcatel Lucent des actions que cette dernière détient chez Thalès (20,8 % du capital). Dassault Aviation rachète également au groupe industriel Marcel Dassault 5,18 % du capital Thalès.

Dassault Aviation va donc payer cash 1,96 milliard d'euros pour acquérir 26 % du capital de Thalès et en devenir l'actionnaire privé de référence. Ce paiement n'écornera sa trésorerie que de moitié... Que pouvait-il faire avec 1.96 milliard d'euros ?

- Payer 3 000 salariés pendant dix ans ...
- Acheter 26 % du capital de Thalès ...

Devinez ce qu'il a choisi !

Dassault retrouve, en quelque sorte, dix ans après, la société Dassault électronique qu'il avait dû vendre à Thalès sous la contrainte de l'État.

En devenant l'actionnaire de référence à égalité avec l'État chez Thalès il vise la reprise du contrôle des systèmes d'armes et radar dont la valeur représente une part de plus en plus grande du prix de l'avion. L'exportation du Rafale qui patine pourrait s'en trouver facilitée.

Côté personnel Thalès il y a un risque important de dépeçage. EADS lorgne sur certains secteurs et Safran lorgne sur d'autres.

Au grand dîner des dirigeants, on pourrait bien entendre des « passe-moi le sel, je te donne le poivre »

À ces festins de capitalistes, Dassault affiche toujours un solide appétit. Il paraît qu'il aimerait bien un dessert du genre échange d'actions avec EADS. Cet échange lui permettrait de se débarrasser de la présence d'EADS qui détient encore 46 % du capital Dassault et de se retrouver propriétaire à 100% de la société Dassault Aviation.

Comme à la belle époque, quoi.

DES NOUVELLES SOCIALES

Les négociations salariales 2009 se sont déroulées dans l'ambiance habituelle. Les anciens parlaient du drapeau noir sur la marmite. Rien n'a changé de ce côté-là.

De nombreux arrêts de travail ont ponctué ces négociations.

Comme d'habitude, il s'est trouvé un syndicat, sous influence Direction, pour signer l'accord salarial jugé inacceptable par les autres organisations.

Comme d'habitude s'est posée la question de savoir si les syndicats opposés à cet accord allaient faire jouer le droit légal d'opposition. Certains se tâtent, car, dans ce cas, la Direction menace d'annuler les « clopinettes » accordées et d'appliquer un accord avec des « miettes » encore plus petites ! Les anciens vont se dire : décidément, rien ne change chez Dassault.

DES NOUVELLES DES AVIONS

Sur ce plan, la situation, en particulier celle de Falcon, s'est nettement améliorée par rapport aux périodes passées 1983-1986 et 1990-1993.

Dassault Aviation détient un carnet de commandes de l'ordre de 500 avions restant à livrer, à majorité civils. Soit cinq années de travail devant soi.

Tout ceci n'empêche pas la Direction d'émettre des signaux de détresse du genre : nous devons baisser les cadences, réduire le nombre d'intérimaires, limiter les embauches... Dans le flot d'intox, on pouvait comprendre que la société devait arrêter le projet SMS (Falcon entrée dans le haut de gamme). En réalité, les études se poursuivent. Comme dans toutes les sociétés d'aéronautique, la crise « générale » est mise en avant pour serrer les boulons. Elle a bon dos cette crise. Qui peut être dupe ?

