



RAPPORT ANNUEL SOCIÉTÉ 2011
SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

SOMMAIRE

● EFFECTIFS PAR CATÉGORIES PROFESSIONNELLES AU 31/12/2011	P 3
● EFFECTIFS INSCRITS NON CADRES ET CADRES AU 31/12/2011 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES	P 4
● EFFECTIFS PRESENTS/PRESENTS ACTIFS AU 31/12/2011 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES	P 5
● PYRAMIDE DES ÂGES AU 31/12/2011	P 6
● EFFECTIFS PAR ÂGE AU 31/12/2011	P 7
● HISTOGRAMME DES EFFECTIFS PAR ÂGE AU 31/12/2011	P 8
● EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12/2011	P 9
● HISTOGRAMME DES EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12/2011	P 10
● EFFECTIFS SELON LA DURÉE DU TRAVAIL AU 31/12/2011	P 11
● EFFECTIFS BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ DE PLUS DE 6 MOIS, CONGES ENFANT MALADE ET PATERNITE AU 31/12/2011	P 12
● MOUVEMENTS DE PERSONNEL PAR CATÉGORIES PROFESSIONNELLES EN 2011	P 13
● PROMOTIONS DES PRESENTS/PRESENTS ACTIFS EN 2011 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES	P 14
● DUREE MOYENNE ENTRE 2 PROMOTIONS DES PRESENTS/PRESENTS ACTIFS EN 2011 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES	P 15
● DUREE MOYENNE DANS LE COEFFICIENT/POSITION DES PRESENTS/PRESENTS ACTIFS EN 2011 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES	P 16
● SALAIRE MOYEN ANNUEL PRESENTS/PRESENTS ACTIFS PAR FILIERES PROFESSIONNELLES	P 17
● BÉNÉFICIAIRES DE FORMATION PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES EN 2011	P 18
● NOMBRE DE STAGES DE FORMATION CONTINUE EN 2011 NOMBRE DE STAGIAIRES ECOLES AU 31/12/2011	P 19
● HEURES DE STAGE DE FORMATION PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES EN 2011	P 20
● COMMENTAIRES	P 21
● GLOSSAIRE	P 23

EFFECTIFS PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES AU 31/12/2011

CATEGORIES	FEMMES				HOMMES				TOTAL		
	CDD	CDI	TOTAL	%	CDD	CDI	TOTAL	%	CDD	CDI	TOTAL
CADRES											
INDICES > ou = 100	2	505	507	16%	5	2 659	2 664	84%	7	3 164	3 171
INDICES < 100	3	211	214	19%	3	925	928	81%	6	1 136	1 142
CADRES COEFFICIENTES	0	1	1	10%	0	9	9	90%	0	10	10
TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE	4	119	123	12%	5	887	892	88%	9	1 006	1 015
EMPLOYES	7	303	310	62%	0	190	190	38%	7	493	500
ATA	0	19	19	2%	0	985	985	98%	0	1 004	1 004
CA / PF / TA	0	67	67	6%	0	1 066	1 066	94%	0	1 133	1 133
AUTRES CATEGORIES	30	0	30	32%	63	0	63	68%	93	0	93
TOTAL	46	1 225	1 271	16%	76	6 721	6 797	84%	122	7 946	8 068

EFFECTIFS INSCRITS AU 31/12/2011 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES

NON CADRES	NIV I		NIV II		NIV III		NIV IV		NIV V	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
FABRICATION	0	0	16	142	46	841	21	882	5	134
AUTRES	0	1	17	33	63	172	232	595	120	342
TOTAL	0	1	33	175	109	1 013	253	1 477	125	476

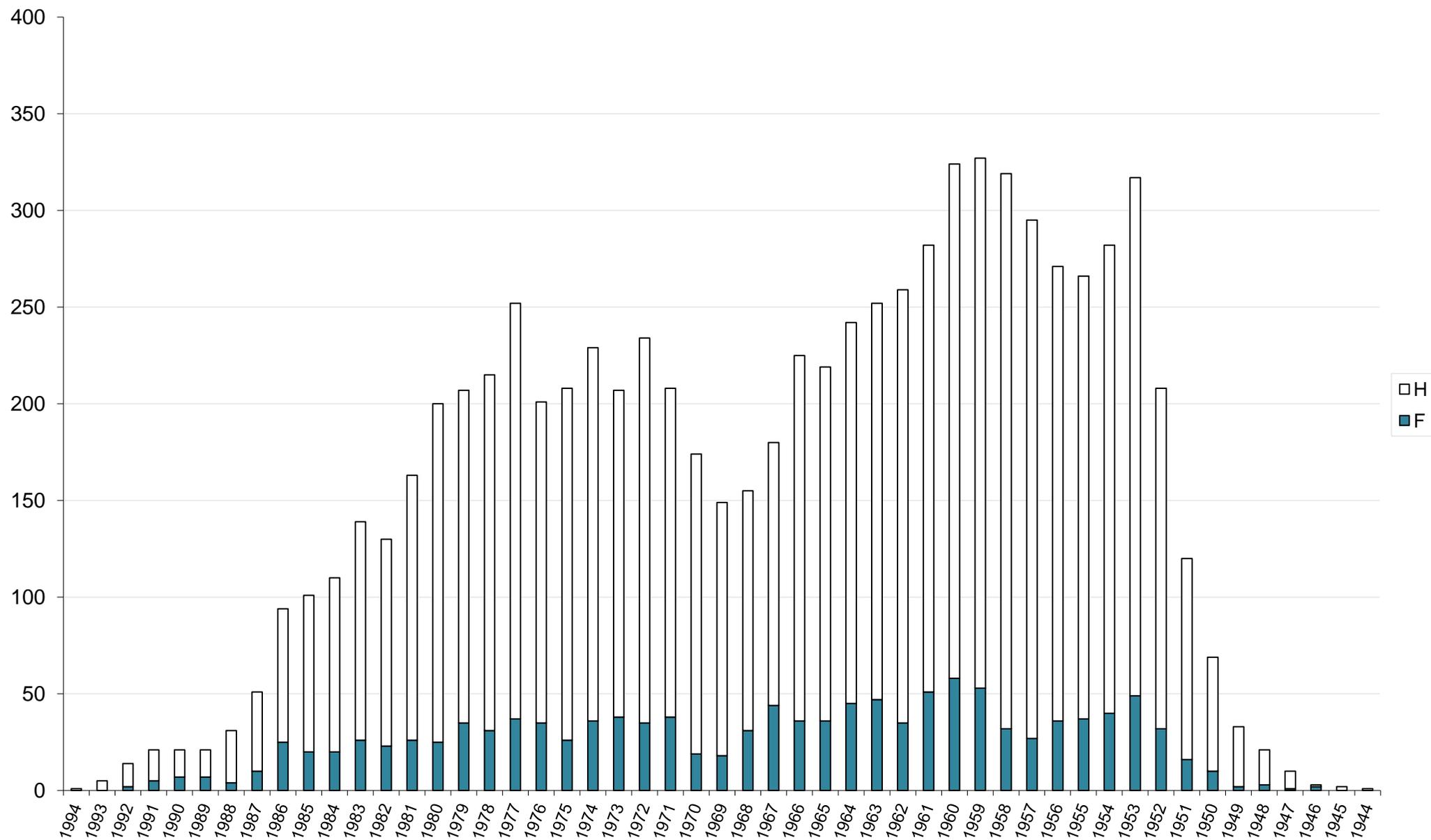
CADRES	CAD 14		CAD 15/16		PI		PII		PIIIA		PIIIB		PIIIC/HS	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
HIERARCHIE									2	84	16	155		
COORDINATION									21	102	29	167		
EXPERTISE									31	162	17	151		
GENERALISTE									127	514	38	193		
TOTAL	116	493	66	320	32	117	205	781	181	862	100	666	21	338

EFFECTIFS AU 31/12/2011 PRESENTS/PRESENTS ACTIFS PAR FILIERES PROFESSIONNELLES

NON CADRES	NIV I		NIV II		NIV III		NIV IV		NIV V	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
FABRICATION	0	0	15	138	44	831	21	884	5	136
AUTRES	0	0	15	28	52	141	212	545	111	329
TOTAL	0	0	30	166	96	972	233	1 429	116	465

CADRES	CAD 14		CAD 15/16		PI		PII		PIIIA		PIIIB		PIIIC/HS	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
HIERARCHIE									2	84	16	148		
COORDINATION									20	98	29	164		
EXPERTISE									30	160	17	149		
GENERALISTE									124	506	37	191		
TOTAL	110	486	67	320	16	71	186	754	176	848	99	652	21	323

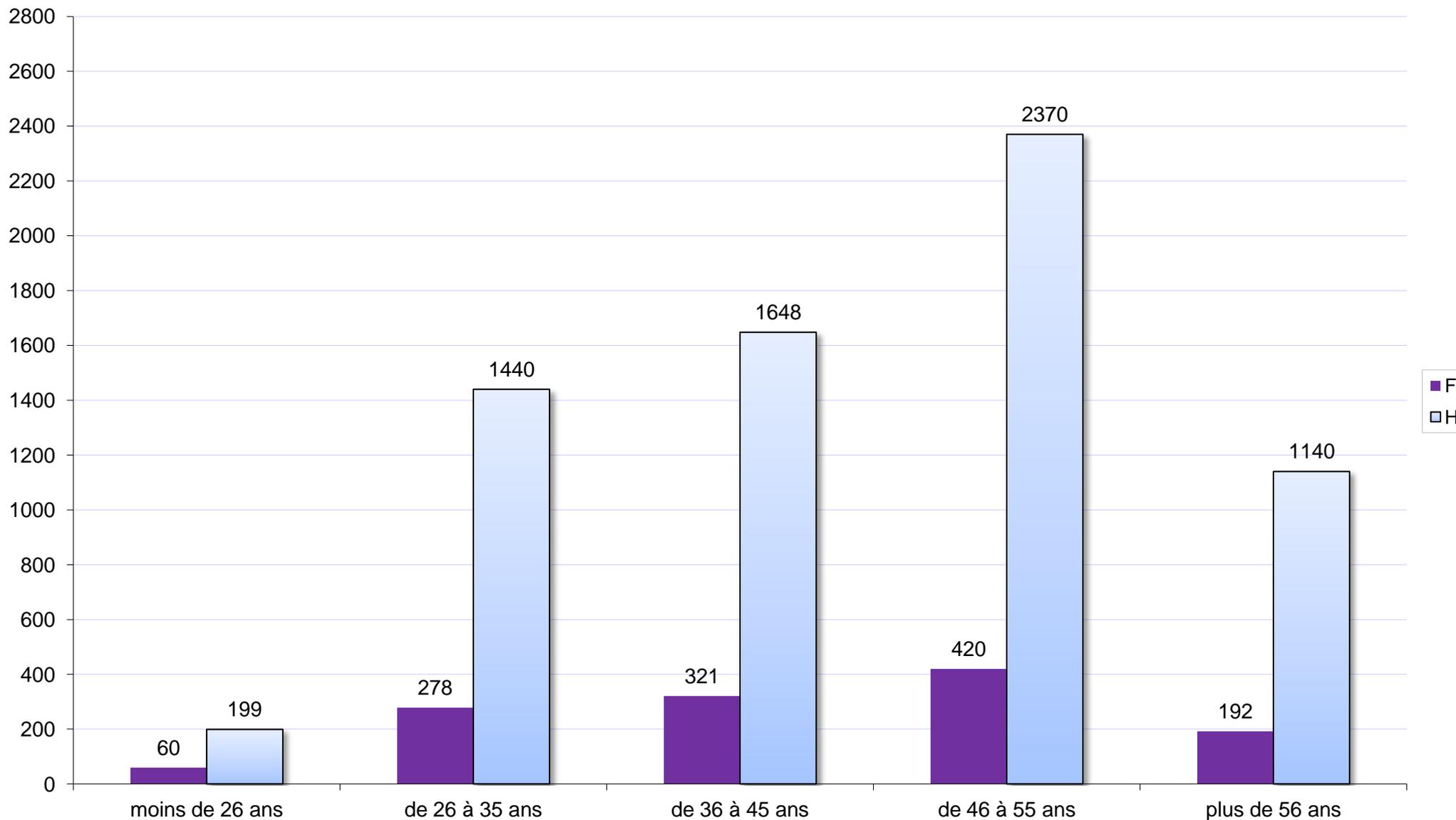
EFFECTIFS AU 31/12/2011 - REPARTITION FEMMES-HOMMES



EFFECTIFS PAR AGE AU 31/12/2011

CATEGORIES	moins de 26 ans			26 ans à 35 ans			36 ans à 45 ans			46 ans à 55 ans			plus de 56 ans			Age moyen			
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
CADRES																			
INDICES > ou = 100	0	2	2	114	414	528	145	551	696	194	1 165	1 359	54	532	586	44,5	47,6	47,1	
INDICES < 100	13	62	75	42	123	165	38	178	216	86	378	464	35	187	222	44,8	46,4	46,1	
CADRES COEFFICIENTES	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	3	3	1	5	6	63,5	54,7	55,6	
TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE	7	34	41	47	313	360	38	246	284	18	201	219	13	98	111	39,4	41,2	40,9	
EMPLOYES	13	2	15	49	25	74	66	38	104	106	84	190	76	41	117	46,9	48,0	47,3	
ATA	0	0	0	2	55	57	2	254	256	6	415	421	9	261	270	52,5	49,9	49,9	
CA/PF/TA	1	39	40	22	508	530	30	379	409	10	124	134	4	16	20	40,1	37,0	37,2	
AUTRES CATEGORIES	26	60	86	2	2	4	2	1	3	0	0	0	0	0	0	24,0	21,5	22,3	
TOTAL	60	199	259	278	1 440	1 718	321	1 648	1 969	420	2 370	2 790	192	1 140	1 332	44,1	45,1	44,9	
%	23%	77%	100%	16%	84%	100%	16%	84%	100%	15%	85%	100%	14%	86%	100%				

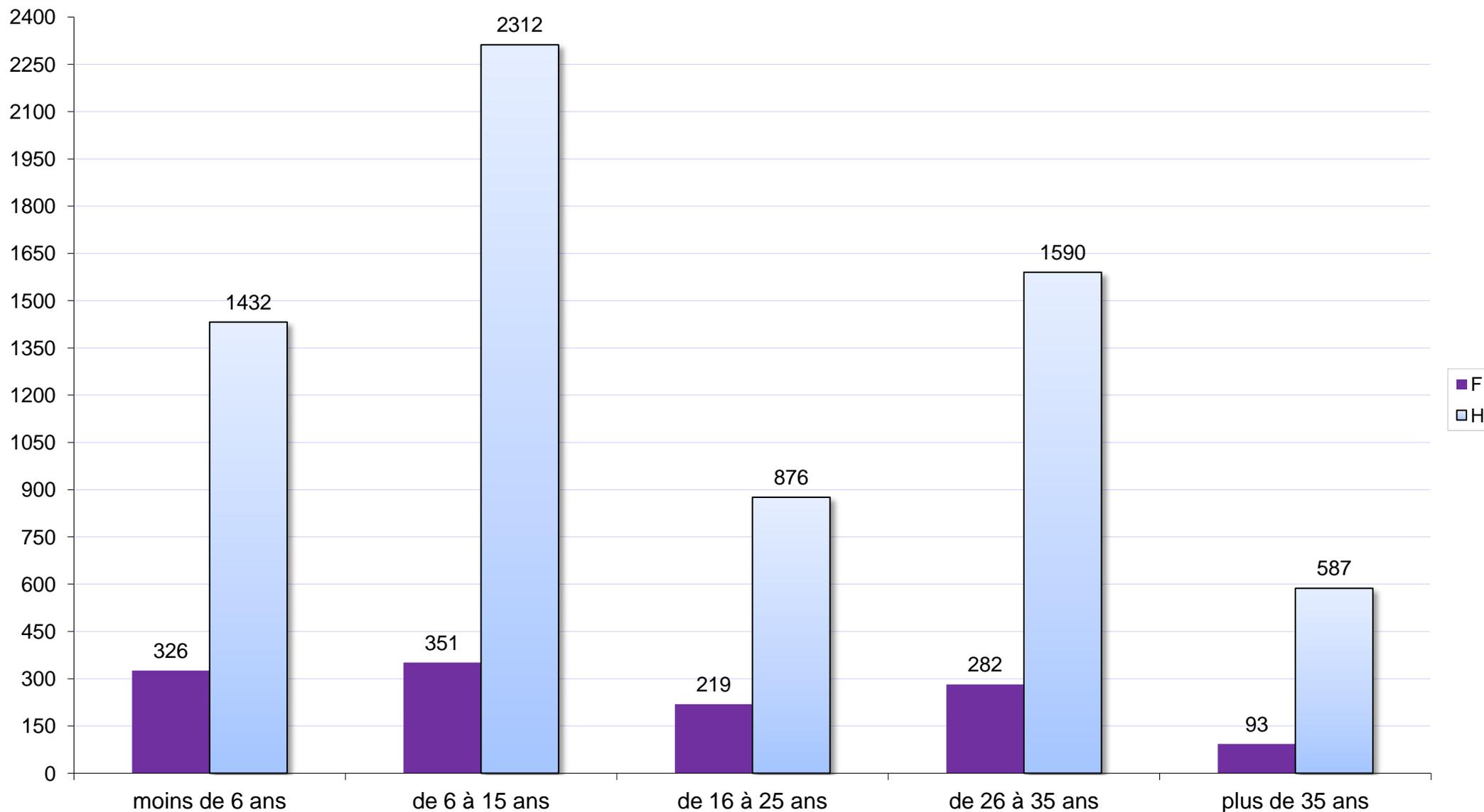
EFFECTIFS PAR AGE AU 31/12/2011



EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12/2011

CATEGORIES	moins de 6 ans			6 ans à 15 ans			16 ans à 25 ans			26 ans à 35 ans			plus de 35 ans			Ancienneté moyenne		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
CADRES																		
INDICES > ou = 100	88	260	348	155	757	912	137	691	828	111	799	910	16	157	173	17,4	20,5	20,0
INDICES < 100	59	192	251	40	224	264	30	72	102	62	309	371	23	131	154	18,8	20,7	20,3
CADRES COEFFICIENTES	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	6	7	0	2	2	33,8	29,8	30,2
TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE	48	292	340	47	369	416	8	28	36	11	133	144	9	70	79	12,0	13,8	13,6
EMPLOYES	58	39	97	80	50	130	44	12	56	88	73	161	40	16	56	19,9	19,8	19,8
ATA	3	110	113	4	371	375	0	47	47	8	255	263	4	202	206	23,8	21,5	21,6
CA/PF/TA	40	476	516	25	540	565	0	26	26	1	15	16	1	9	10	6,4	8,1	8,0
AUTRES CATEGORIES	30	63	93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0,6	0,6
TOTAL	326	1 432	1 758	351	2 312	2 663	219	876	1 095	282	1 590	1 872	93	587	680	16,9	17,6	17,5
%	19%	81%	100%	13%	87%	100%	20%	80%	100%	15%	85%	100%	14%	86%	100%			

EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12/2011



EFFECTIFS SELON LA DUREE DU TRAVAIL AU 31/12/2011

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
TEMPS COMPLET	1 025	6 729	7 754
Age moyen	43,5	45,0	44,8
%	13%	87%	100%
TOTAL TEMPS PARTIEL	246	68	314
Age moyen	46,5	49,1	47,0
%	78%	22%	100%
> MI-TEMPS	235	51	286
%	82%	18%	100%
MI-TEMPS	11	17	28
%	39%	61%	100%
< MI-TEMPS			
%			
TOTAL	1 271	6 797	8 068
Age moyen	44,1	45,1	44,9
%	16%	84%	100%

**EFFECTIFS AU 31/12/2011 BENEFICIAIRES D'UN CONGE DE PLUS DE 6 MOIS
(FAMILIAL OU PARENTAL, SANS SOLDE)**

	CONGE FAMILIAL OU PARENTAL			CONGE SANS SOLDE		
	FEMMES	HOMMES	TOTAL	FEMMES	HOMMES	TOTAL
TOTAL	4	2	6	5	16	21
Pourcentage	67%	33%	100%	24%	76%	100%

**CONGES ENFANT MALADE
(en 1/2 journée)**

FEMMES	HOMMES	TOTAL
455	1 294	1749

**CONGES PATERNITE
(Nb de personnes)**

TOTAL CONGES
270

MOUVEMENTS DE PERSONNEL EN 2011 PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES

		CADRES INDICES > ou = 100			CADRES INDICES < 100			CADRES COEFFICIENTES			TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			ATA			CA/PFTA			AUTRES CATEGORIES			TOUTES CATEGORIES		
		F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ENTREES	CDI	11	25	36	16	48	64	0	0	0	2	20	22	6	1	7	0	2	2	2	8	10	0	0	0	37	104	141
	CDD	1	6	7	8	3	11	0	0	0	4	8	12	10	1	11	0	0	0	0	0	0	23	49	72	46	67	113
	TOTAL DES EMBAUCHES	12	31	43	24	51	75	0	0	0	6	28	34	16	2	18	0	2	2	2	8	10	23	49	72	83	171	254
	%	28%	72%	100%	32%	68%	100%	0%	0%	0%	18%	82%	100%	89%	11%	100%	0%	100%	100%	20%	80%	100%	32%	68%	100%	33%	67%	100%
MUTATIONS	MOBILITE INTER- ETABLISSEMENTS	7	29	36	1	3	4	0	0	0	1	4	5	1	2	3	0	3	3	0	6	6	0	0	0	10	47	57
DEPARTS	Démission	10	14	24	0	3	3	0	0	0	0	6	6	3	0	3	0	1	1	0	2	2	0	0	0	13	26	39
	Rupture conventionnelle	2	2	4	1	2	3	0	0	0	1	0	1	2	1	3	0	1	1	0	3	3	0	0	0	6	9	15
	Licenciement individuel	3	8	11	1	3	4	0	0	0	0	1	1	4	2	6	0	1	1	0	4	4	0	0	0	8	19	27
	Fin de CDD	0	3	3	7	3	10	0	0	0	2	7	9	3	0	3	0	0	0	0	0	0	10	13	23	22	26	48
	Départ en cours période d'essai	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	3
	Retraite	2	38	40	5	8	13	0	2	2	1	3	4	8	1	9	0	27	27	0	2	2	0	0	0	16	81	97
	Décès	0	4	4	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	6	6	0	1	1	0	0	0	0	14	14
	TOTAL DES DEPARTS	18	69	87	14	21	35	0	2	2	4	19	23	20	4	24	0	36	36	0	12	12	10	14	24	66	177	243
%	21%	79%	100%	40%	60%	100%	0%	100%	100%	17%	83%	100%	83%	17%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	42%	58%	100%	27%	73%	100%	

PROMOTIONS DES PRESENTS/PRESENTS ACTIFS EN 2011 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES

NON CADRES	NIV II				NIV III				NIV IV				NIV V			
	F		H		F		H		F		H		F		H	
	Effectif au 31-12-11	Promues	Effectif au 31-12-11	Promus	Effectif au 31-12-11	Promues	Effectif au 31-12-11	Promus	Effectif au 31-12-11	Promues	Effectif au 31-12-11	Promus	Effectif au 31-12-11	Promues	Effectif au 31-12-11	Promus
FABRICATION	15	7	138	35	44	14	831	181	21	3	884	153	5	0	136	28
AUTRES	15	3	28	3	52	3	141	23	212	25	545	71	111	16	329	51
TOTAL	30	10	166	38	96	17	972	204	233	28	1429	224	116	16	465	79

CADRES	CAD 14				CAD 15/16				PII				PIIIA				PIIIB				PIIIC/HS			
	F		H		F		H		F		H		F		H		F		H		F		H	
	Effectif au 31-12-11	Promues	Effectif au 31-12-11	Promus	Effectif au 31-12-11	Promues	Effectif au 31-12-11	Promus	Effectif au 31-12-11	Promues	Effectif au 31-12-11	Promus	Effectif au 31-12-11	Promues	Effectif au 31-12-11	Promus	Effectif au 31-12-11	Promues	Effectif au 31-12-11	Promus	Effectif au 31-12-11	Promues	Effectif au 31-12-11	Promus
HIERARCHIE													2	0	84	5	16	0	148	5				
COORDINATION													20	0	98	3	29	3	164	16				
EXPERTISE													30	1	160	10	17	1	149	13				
GENERALISTE													124	17	506	80	37	1	191	14				
TOTAL	110	12	486	56	67	19	320	57	186	9	754	56	176	18	848	98	99	5	652	48	21	3	323	23

DUREE MOYENNE ENTRE 2 PROMOTIONS DES PRESENTS/PRESENTS ACTIFS EN 2011 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES

NON CADRES	NIV II				NIV III				NIV IV				NIV V			
	F		H		F		H		F		H		F		H	
	Effectif au 31-12-11	Durée Moy														
FABRICATION	15	1,61	138	2,01	44	2,72	831	2,90	21	2,88	884	4,25	5	4,50	136	7,08
AUTRES	15	7,23	28	4,28	52	5,29	141	3,33	212	3,93	545	3,48	111	5,12	329	5,31
TOTAL	30	4,11	166	2,38	96	4,05	972	2,96	233	3,85	1429	3,98	116	5,09	465	5,86

CADRES	CAD 14				CAD 15/16				PII				PIIIA				PIIIB				PIIIC/HS			
	F		H		F		H		F		H		F		H		F		H		F		H	
	Effectif au 31-12-11	Durée Moy																						
HIERARCHIE													NS*	NS*	84	6,58	16	8,46	148	7,20				
COORDINATION													20	6,68	98	6,69	29	8,33	164	8,11				
EXPERTISE													30	9,12	160	7,49	17	11,22	149	8,93				
GENERALISTE													124	9,49	506	7,42	37	9,01	191	8,23				
TOTAL	110	3,04	486	4,59	67	5,11	320	4,78	186	2,95	754	3,17	176	9,02	848	7,27	99	9,10	652	8,12	21	8,40	323	7,86

* : NS Non Significatif = effectif < 5

DUREE MOYENNE DANS LE COEFFICIENT/POSITION DES PRESENTS/PRESENTS ACTIFS EN 2011 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES

NON CADRES	NIV II				NIV III				NIV IV				NIV V			
	F		H		F		H		F		H		F		H	
	Effectif au 31-12-11	Durée Niv														
FABRICATION	15	1,45	138	2,10	44	2,05	831	2,62	21	4,81	884	4,90	5	3,42	136	4,39
AUTRES	15	3,08	28	3,48	52	4,94	141	4,06	212	4,33	545	4,69	111	4,51	329	5,29
TOTAL	30	2,17	166	2,32	96	3,55	972	2,83	233	4,37	1429	4,69	116	4,47	465	5,01

CADRES	CAD 14				CAD 15/16				PII				PIIIA				PIIIB				PIIIC/HS							
	F		H		F		H		F		H		F		H		F		H		F		H					
	Effectif au 31-12-11	Durée Pos																										
HIERARCHIE													NS*	NS*	84	7,20	16	7,42	148	8,99								
COORDINATION													20	10,09	98	7,42	29	6,42	164	6,93								
EXPERTISE													30	9,73	160	9,29	17	6,04	149	7,64								
GENERALISTE													124	5,88	506	5,81	37	8,15	191	7,64								
TOTAL	110	5,22	486	5,21	67	3,93	320	4,44	186	6,32	754	5,55	176	6,95	848	6,78	99	7,15	652	7,77	21	6,28	323	8,17				

* : NS Non Significatif = effectif < 5

SALAIRE MOYEN ANNUEL PRESENTS/PRESENTS ACTIFS PAR FILIERES PROFESSIONNELLES

NON CADRES		NIV I		NIV II		NIV III		NIV IV		NIV V	
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
FABRICATION	sal. moyen	-	-	NS*	24 855	27 238	28 195	33 371	33 498	NS*	38 719
	âge moyen	-	-	NS*	31,7	42,3	37,6	48,1	48,1	NS*	53,0
AUTRES	sal. moyen	-	-	NS*	25 860	28 537	28 556	33 054	32 798	37 004	37 048
	âge moyen	-	-	NS*	42,5	45,1	41,8	45,0	41,9	46,9	46,0

CADRES		CAD 14		CAD 15/16		PI		PII		PIIIA		PIIIB	
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
HIERARCHIQUE	sal. moyen									NS*	66 390	NS*	88 470
	âge moyen									NS*	48,5	NS*	50,8
COORDINATION	sal. moyen									69 371	66 315	84 415	85 066
	âge moyen									46,7	44,4	49,45	49,5
EXPERTISE	sal. moyen									67 514	67 016	NS*	85 982
	âge moyen									48,2	49,9	NS*	51,7
GENERALISTE	sal. moyen									63 926	62 676	84 678	83 818
	âge moyen									45,1	45,6	52,2	51,3
SALAIRE MOYEN		41 445	42 967	46 955	46 556	NS*	38 128	48 673	50 081	65 113	64 283	84 699	85 682
AGE MOYEN		47,4	48,6	49,0	50,9	NS*	26,3	39,5	43,5	45,7	46,5	50,9	50,8

* : NS Non Significatif = effectif < 20

BENEFICIAIRES DE FORMATION PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES EN 2011

CATEGORIES	FEMMES	HOMMES	TOTAL
CADRES			
INDICES > ou = 100 % par rapport à la population formée	327 17%	1 635 83%	1 962 100%
INDICES < 100 % par rapport à la population formée	131 15%	723 85%	854 100%
CADRES COEFFICIENTES	0	9	9
% par rapport à la population formée	0%	100%	100%
TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE	72	695	767
% par rapport à la population formée	9%	91%	100%
EMPLOYES	140	105	245
% par rapport à la population formée	57%	43%	100%
ATA	14	784	798
% par rapport à la population formée	2%	98%	100%
CA / PF / TA	39	811	850
% par rapport à la population formée	5%	95%	100%
AUTRES CATEGORIES	24	32	56
% par rapport à la population formée	43%	57%	100%
TOTAL	747	4 794	5 541
% par rapport à la population formée	13%	87%	100%

NOMBRE DE STAGES DE FORMATION CONTINUE EN 2011

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
TOTAL	1 511	11 356	12 867
%	12%	88%	100%
Congé Individuel de Formation	2	26	28
%	7%	93%	100%
DIF	4	10	14
%	29%	71%	100%

NOMBRE DE STAGIAIRES ECOLES

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
TOTAL	118	392	510
%	23%	77%	100%

HEURES DE STAGE DE FORMATION PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES EN 2011

CATEGORIES	HEURES REMUNEREES nb heures / %			HEURES NON REMUNEREES nb heures / %			TOTAL HEURES nb heures / %			EFFECTIF ACTIF nb personnes / moy. hrs formation		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
CADRES												
INDICES > ou = 100	9 286	48 486	57 772	15	128	143	9 301	48 614	57 915	494	2 614	3 108
%	16%	84%	100%	10%	90%	100%	16%	84%	100%	19 hrs	19 hrs	19 hrs
INDICES < 100	3 413	22 680	26 093	73	0	73	3 486	22 680	26 166	210	921	1 131
%	13%	87%	100%	100%	0%	100%	13%	87%	100%	17 hrs	25 hrs	23 hrs
CADRES COEFFICIENTES	0	131	131	0	0	0	0	131	131	0	8	8
%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	0 hrs	16 hrs	16 hrs
TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE	1 943	21 165	23 108	8	32	40	1 951	21 197	23 148	120	879	999
%	8%	92%	100%	20%	80%	100%	8%	92%	100%	16 hrs	24 hrs	23 hrs
EMPLOYES	2 539	1 366	3 905	0	0	0	2 539	1 366	3 905	294	184	478
%	65%	35%	100%	0%	0%	0%	65%	35%	100%	9 hrs	7 hrs	8 hrs
ATA	480	15 068	15 548	0	21	21	480	15 089	15 569	19	960	979
%	3%	97%	100%	0%	100%	100%	3%	97%	100%	25 hrs	16 hrs	16 hrs
CA / PF / TA	509	13 415	13 924	0	86	86	509	13 501	14 010	66	1 038	1 104
%	4%	96%	100%	0%	100%	100%	4%	96%	100%	8 hrs	13 hrs	13 hrs
AUTRES CATEGORIES	3 782	3 282	7 064	0	0	0	3 782	3 282	7 064	30	63	93
%	54%	46%	100%	0%	0%	0%	54%	46%	100%	126 hrs	52 hrs	76 hrs
TOTAL	21 952	125 593	147 545	96	267	363	22 048	125 860	147 908	1 233	6 667	7 900
%	15%	85%	100%	26%	74%	100%	15%	85%	100%	18 hrs	19 hrs	19 hrs

Communication et sensibilisation

- ➔ Diffusion systématique des actions et des statistiques :
 - aux responsables des relations sociales et des ressources humaines,
 - à chaque commission d'études emploi,
- ➔ Article dans le Dassault magazine Eté 2011
« Les femmes dans l'encadrement, une richesse pour l'entreprise »
- ➔ Avec la mise en place d'une politique de coopération avec l'enseignement, soutenue par l'implication forte du haut management de l'entreprise, Dassault Aviation a pu développer une présence plus active dans les institutions et les établissements d'enseignement de tout niveau dans les cursus préparant à nos métiers. Ainsi, le pôle coopération avec l'enseignement et le réseau d'ambassadeurs sont au cœur des actions menées avec le monde de l'enseignement. Dans ce cadre, des actions de sensibilisation sont menées auprès des jeunes filles sur nos métiers techniques.

Développement de la mixité

- ➔ Actions sur l'orientation scolaire et professionnelle
 - lors d'actions locales sur nos différents sites, par exemple :
 - à Argenteuil : visites du Lycée A. Briand du Blanc-Mesnil, du collège J. Monod de Beaumont sur Oise, du collège Pablo Picasso d'Éragny, du collège L. King de Villiers le bel, du lycée polyvalent de sarcelles, des étudiants de l'ESTACA, de l'ENSTA, de l'ENSICA, de l'IUT d'Évry, de l'ECP, participation au forum des collégiens de la ville d'Argenteuil, au salon de l'enseignement supérieur d'Argenteuil, opération « elles bougent » à Argenteuil,
 - à Argonay : visites du Lycée Louis Lachenal, (portes ouvertes), du Collège de Groisy (opération « Bravo l'industrie »),...
 - à Biarritz : visite des étudiants de l'ENSAM Talence ; du collège de l'Argenté, de l'IUT de Bayonne,...
 - à Istres : participation au forum des métiers de l'aéronautique à salon de Provence et du forum de l'emploi aéronautique et spatial à Marignane...
 - à Martignas : visite des étudiants de l'ENSMA, de l'ENSICA, de SUPAÉRO, de l'IUT Génie Mécanique Productive de Bordeaux 1...
 - à Mérignac : visite des étudiants de l'ISAE(SUPAÉRO), de l'EPF, ...
 - à Poitiers : visite du lycée Réaumur, de l'ENSMA, participation à des forums emploi...
 - à Saint-Cloud : visite des étudiants de l'ENSTA, de l'ESTACA, de l'ECP...
 - à Seclin : visite des étudiants de HEI, participation à l'opération « Bravo l'industrie » avec le collège Monod...
 - lors des forums, présence de Dassault Aviation aux forums de Toulouse Technologies (SUPAÉRO, ENSICA, ENAC, ENSEEIHT), de l'ESTACA, de l'EPF, de l'ECP-SUPELEC, de l'ENSMA, de l'ENSAM, de TRIUM (ENSTA, ENSMP, ENPC, ENSAE), de l'IUT Paul Sabatier, de l'Air et Espace au Bourget,
 - lors de rencontre métiers dans les établissements d'enseignement (ENSICA, SUPAÉRO, ENSMA...) qui permet une sensibilisation auprès de nos interlocuteurs.

➔ Actions de l'association « Elles Bougent »

Pour mémoire, Dassault Aviation est partenaire fondateur de l'association « Elles Bougent » (créée en novembre. 2005) avec 3 autres entreprises de l'industrie du transport EADS, SNCF, PEUGEOT-CITROEN.

Photographie de l'association fin 2011 :

- o Trois parrainages :
 - ministère de l'économie, des finances et de l'industrie (2006),
 - ministère des solidarités et de la cohésion sociale (2009)
 - ministère de l'éducation nationale (2011)
- o 21 entreprises, 30 établissements d'enseignement supérieur, 3 groupements professionnels, 2650 jeunes filles membres, 600 marraines (dont 28 marraines Dassault Aviation)
- o Président d'honneur, pour 2011-2012, Marianne Laigneau, DRH EDF.
- o Habilitation à percevoir la taxe d'apprentissage

Actions 2011 de l'association et des partenaires de l'association

(avec la collaboration des marraines)

- o 30 rencontres (région parisienne et province)
- o 3 grands événements :
 - Semaine de l'industrie du 4 au 10 avril 2011
 - « Elles Bougent s'envole au Bourget »
 - réalisation d'un court métrage sur les femmes dans les métiers techniques de l'aéronautique à l'occasion du salon du Bourget
 - « Féminisons les métiers de l'aéronautique » avec Airemploi
 - discours de **Roselyne Bachelot** à l'espace métiers formations, au forum Air et Espace au Bourget, devant les jeunes lycéennes et étudiantes invitées pour une visite du salon encadrées par des marraines.
 - « Elles bougent pour l'énergie ! », à la Cité des sciences avec la passation de la Présidence d'honneur de Guy Maugis, PDG de BOSCH, à Marianne Laigneau, DRH d'EDF.
- o 1015 participantes aux rencontres, carrefours des métiers, conférences, etc...
- o Création et lancement des *Club des lycées partenaires* d' « Elles Bougent »

Forte visibilité des actions de l'association et des partenaires de l'association :

- o site internet de l'association, page face book,
- o création de plaquette institutionnelle pour la communication,
- o contact permanent avec une agence presse : **« Elles bougent » a pris la parole dans les médias à travers 176 parutions (presse RG, presse étudiante) ; passages radio ou TV ; des interviews de la présidente de l'association et de quelques marraines.**

Un effort médiatique très important a été fait en 2011 par l'association afin :

- d'être visible par les lycéennes, les prescripteurs (les parents, les enseignants, les conseillers d'orientation...)
- d'être incontournable dans toutes les actions visant à faire connaître nos métiers techniques pour développer des partenariats avec d'autres associations
 - avec pasc@line sur l'opération « tu seras ingénieure » au salon APB (Admission Post Bac)
 - avec Aeronews, webtv sur l'aéronautique,

GLOSSAIRE

1 - Effectifs par catégories professionnelles au 31/12/Année N (page 3) - Indicateur 1

Il s'agit des **effectifs inscrits** au 31 décembre de l'année N répartis selon le type de contrat.
Les départs du 31 décembre de l'année N sont exclus de l'effectif.

Autres catégories = apprentis et contrats de professionnalisation.

Pourcentage = Total de F ou H // au total global de la catégorie professionnelle

2 - Effectifs inscrits au 31/12/Année N par filières professionnelles (page 4)

Répartition des **effectifs inscrits** selon les niveaux d'emplois définis par les grilles de la classification au sens des conventions collectives de la métallurgie puis par la spécificité pour les non-cadres et la filière pour les cadres.

Les apprentis/contrats de professionnalisation ne figurent pas dans cet indicateur car ils n'ont pas de classification ainsi que le personnel navigant car ce dernier dépend de la convention collective du « personnel navigant des essais et réception »

Les départs du 31 décembre de l'année N sont exclus de l'effectif.

Non-cadres :

Fabrication = tous les Spécifiques Fabrication

Autres = Non spécifiques - Spécifiques Etudes - Spécifiques Techniques Préparation - Spécifiques Techniques Contrôle.

Niveau I : Coef 140 à 155

Niveau II : Coef 170 à 205

Niveau III : Coef 215 à 240

Niveau IV : Coef 255 à 285

Niveau V : Coef 305 à 395

Cadres :

Le découpage pour les filières énumérées ci-dessous ne s'applique que pour les positionnés.

Hiérarchie = Filière 491

Expertise = filière 493

Coordination = Filière 492

Généraliste = filière 494 à 496

Pour les CAD14-CAD15/16 : ces salariés sont classés dans leur filière métier.
Pour PI-PII : il s'agit majoritairement des "Généralistes",
Pour PIIIC/HS : Classement "Non Significatif"

3- Répartition des élus et/ou mandatés par organisations syndicales (page 5)

Répartition des élus et/ou mandatés par sexe au 31/12 de l'année N

4 - Effectifs au 31/12/Année N présents/présents actifs par filières professionnelles (page 6) - Indicateur 3

Il s'agit des effectifs **présents et actifs au 31/12 de l'année N - 1** et toujours **présents et actifs au 31/12 de l'année N** (hors apprentis/contrats de professionnalisation et personnel navigant)

La filière professionnelle prise en compte est celle du 31/12 de l'année N. Les départs du 31/12 de l'année N comptent dans l'effectif.

5- Effectifs au 31/12/Année N - Répartition Femmes - Hommes (page 7)

Il s'agit d'une pyramide par année de naissance des **effectifs inscrits** au 31/12 de l'année N.

6 - Effectifs par âge au 31/12/Année N (page 8)

Répartition des **effectifs inscrits** au 31/12 de l'année N par tranche d'âge
Pourcentage = Effectifs F ou d'H // au total de la tranche d'âge.

7 - Effectifs par âge au 31/12/Année N (page 9)

Il s'agit d'un histogramme par tranche d'âge et par sexe des **effectifs inscrits** au 31/12 de l'année N.

8 - Effectifs par ancienneté au 31/12/Année N (page 10)

Répartition des **effectifs inscrits** au 31/12 de l'année N par tranche d'ancienneté
Pourcentage = Effectifs F ou d'H // au total de la tranche d'ancienneté.

9 - Effectifs par ancienneté au 31/12/Année N (page 11)

Il s'agit d'un histogramme par tranche d'ancienneté et par sexe des **effectifs inscrits** au 31/12 de l'année N.

10 - Effectifs selon la durée du travail au 31/12/Année N (page 11)

Répartition des **effectifs inscrits** au 31/12 de l'année N selon la durée du travail

11 - Augmentations/Promotions selon la durée du travail en 2011 (page 12)

Nombre de promotions et d'augmentations individuelles au cours de l'année N selon la durée du travail

12 - Effectifs au 31/12/Année N bénéficiaires d'un congé de plus de 6 mois (familial ou parental, sans solde) - (page 13)

Salariés ayant posé un congé de plus de 6 mois débutant l'année N (familial ou parental, création d'entreprise, sabbatique, autre congé sans solde). Le congé peut être à cheval sur l'année N et l'année N+1 et ne sera pas compté au titre de l'année N+1.

13 - Congés enfant malade (en 1/2 journée) (page 13)

Nombre de 1/2 journées effectivement prises au cours de l'exercice

14 - Congés maternité (nombre de personnes) (page 13)

Nombre de congés maternité ayant débuté au cours de l'exercice

15 - Congés paternité (nombre de personnes) (page 13)

Nombre de pères ayant posé leur congé paternité l'année N.

16 - Mouvements de personnel année N par catégories professionnelles (page 14)

Répartition des embauches par catégories professionnelles et par type de contrat de travail (CDD/CDI),

Répartition des mutations en entrée établissements par catégories professionnelles,

Répartition des départs par catégories professionnelles et par motifs (Démissions, ruptures conventionnelles, licenciements individuels, fin de période d'essai, retraites, décès, fins de CDD),

Pourcentage = Effectifs F ou d'H // au total de la catégorie professionnelle.

17 - Promotions des présents/présents actifs année N par filières professionnelles (page 15)

Répartition des **effectifs présents/présents actifs** au 31/12 de l'année N.

Nombre de promus = nombre de personnes ayant changé de coefficient/position dans l'année.

18 - Durée moyenne entre 2 promotions des présents/présents actifs de l'année N par filières professionnelles (page 16)

Répartition des **effectifs présents/présents actifs** au 31/12 de l'année N.

Durée moyenne = durée écoulée entre le précédent coefficient/position et le coefficient/position actuel // effectif concerné du 31/12 de l'année N.

Si l'effectif est inférieur à 5 = NS (non significatif)

19 - Durée moyenne dans le coefficient/position des présents/présents actifs de l'année N par filières professionnelles (page 17)

Répartition des **effectifs présents/présents actifs** au 31/12 de l'année N.

Durée moyenne = durée écoulée entre la date du dernier changement (coefficient/position) et le 31/12 de l'année N // par l'effectif de la catégorie du 31/12 de l'année N.

Si l'effectif est inférieur à 5 = NS (non significatif)

20 - Salaire moyen annuel présents/présents actifs par filières professionnelles (page 18)

Salaire moyen des **effectifs présents/présents actifs** au 31/12 de l'année N. Il s'agit du (salaire de base de décembre + ancienneté éventuelle) X 13.

Si l'effectif est inférieur à 20 = NS (non significatif)

21 - Salaire moyen annuel présents/présents actifs par tranches d'âges (page 19)

Salaire moyen des **effectifs présents/présents actifs** au 31/12 de l'année N. Il s'agit du (salaire de base de décembre + ancienneté éventuelle) X 13.

Si l'effectif est inférieur à 20 = NS (non significatif)

22 - Bénéficiaires de formation par catégories professionnelles au cours de l'année N (page 20)

Nombre de personnes bénéficiaires d'au moins une action de formation par catégories professionnelles au cours de l'exercice. Une personne peut être décomptée

GLOSSAIRE (suite)

23 - Nombre de stages de formation continue au cours de l'exercice (page 21)

Nombre de stages par catégories professionnelles au cours de l'exercice.

24 - Nombre de stagiaires écoles (page 21)

Nombre de stagiaires enseignement au cours de l'année N. Stages conventionnés uniquement.

25 - Heures de formation par catégories professionnelles au cours de l'année N (page 22)

Nombre d'**heures de formation imputables** par catégories professionnelles au cours de l'année N.

Heures rémunérées = pendant le temps de travail

Heures non rémunérées = hors temps de travail

Prise en compte de l'effectif actif au 31/12 de l'année N pour calculer la moyenne d'heures de formation par individu.