



RAPPORT ANNUEL  
SOCIÉTÉ 2012  
SUR L'ÉGALITÉ  
PROFESSIONNELLE  
ENTRE LES FEMMES  
ET LES HOMMES

HIGHER TOGETHER™

**PROJET**

 **DASSAULT**  
AVIATION

# SOMMAIRE

● EFFECTIFS PAR CATÉGORIES PROFESSIONNELLES AU 31/12/2012	P 3
● EFFECTIFS INSCRITS NON CADRES ET CADRES AU 31/12/2012 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES	P 4
● EFFECTIFS PRESENTS/PRESENTS ACTIFS AU 31/12/2012 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES	P 5
● PYRAMIDE DES ÂGES AU 31/12/2012	P 6
● EFFECTIFS PAR ÂGE AU 31/12/2012	P 7
● HISTOGRAMME DES EFFECTIFS PAR ÂGE AU 31/12/2012	P 8
● EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12/2012	P 9
● HISTOGRAMME DES EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12/2012	P 10
● EFFECTIFS SELON LA DURÉE DU TRAVAIL AU 31/12/2012	P 11
● AUGMENTATIONS/PROMOTIONS SELON LA DUREE DU TRAVAIL EN 2012	P 11
● EFFECTIFS AU 31/12/2012 BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ DE PLUS DE 6 MOIS CONGES ENFANT MALADE, CONGES MATERNITE, CONGES PATERNITE AU 31/12/2012	P 12
● REPARTITION DES ELUS ET /OU MANDATES PAR ORGANISATIONS SYNDICALES AU 31/12/2012	P 13
● MOUVEMENTS DE PERSONNEL PAR CATÉGORIES PROFESSIONNELLES EN 2012	P 14
● PROMOTIONS DES PRESENTS/PRESENTS ACTIFS EN 2012 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES	P 15
● DUREE MOYENNE ENTRE 2 PROMOTIONS DES PRESENTS/PRESENTS ACTIFS EN 2012 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES	P 16
● DUREE MOYENNE DANS LE COEFFICIENT/POSITION DES PRESENTS/PRESENTS ACTIFS EN 2012 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES	P 17
● SALAIRE MOYEN ANNUEL PRESENTS/PRESENTS ACTIFS PAR FILIERES PROFESSIONNELLES	P 18
● SALAIRE MOYEN ANNUEL PRESENTS/PRESENTS ACTIFS PAR AGE	P 19
● BÉNÉFICIAIRES DE FORMATION PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES EN 2012	P 20
● NOMBRE DE STAGES DE FORMATION CONTINUE EN 2012 NOMBRE DE STAGIAIRES ECOLES AU 31/12/2012	P 21
● HEURES DE STAGE DE FORMATION PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES EN 2012	P 22
● COMMENTAIRES	P 23
● GLOSSAIRE	P 25

**EFFECTIFS PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES AU 31/12/2012**

CATEGORIES	FEMMES				HOMMES				TOTAL		
	CDD	CDI	TOTAL	%	CDD	CDI	TOTAL	%	CDD	CDI	TOTAL
CADRES											
INDICES > ou = 100	1	543	<b>544</b>	<b>16%</b>	10	2 764	<b>2 774</b>	<b>84%</b>	11	3 307	<b>3 318</b>
INDICES < 100	1	222	<b>223</b>	<b>20%</b>	2	894	<b>896</b>	<b>80%</b>	3	1 116	<b>1 119</b>
CADRES COEFFICIENTES	0	1	<b>1</b>	<b>12,5%</b>	0	7	<b>7</b>	<b>87,5%</b>	0	8	<b>8</b>
TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE	5	128	<b>133</b>	<b>14%</b>	2	838	<b>840</b>	<b>86%</b>	7	966	<b>973</b>
EMPLOYES	7	284	<b>291</b>	<b>61%</b>	2	182	<b>184</b>	<b>39%</b>	9	466	<b>475</b>
ATA	0	16	<b>16</b>	<b>2%</b>	0	997	<b>997</b>	<b>98%</b>	0	1 013	<b>1 013</b>
CA / PF / TA	0	64	<b>64</b>	<b>6%</b>	0	985	<b>985</b>	<b>94%</b>	0	1 049	<b>1 049</b>
AUTRES CATEGORIES	27	0	<b>27</b>	<b>22%</b>	98	0	<b>98</b>	<b>78%</b>	125	0	<b>125</b>
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>1 258</b>	<b>1 299</b>	<b>16%</b>	<b>114</b>	<b>6 667</b>	<b>6 781</b>	<b>84%</b>	<b>155</b>	<b>7 925</b>	<b>8 080</b>

## EFFECTIFS INSCRITS AU 31/12/2012 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES

NON CADRES	NIV I		NIV II		NIV III		NIV IV		NIV V	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
FABRICATION	0	0	11	116	48	792	21	873	3	137
AUTRES	0	0	15	30	51	160	250	586	106	319
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>146</b>	<b>99</b>	<b>952</b>	<b>271</b>	<b>1 459</b>	<b>109</b>	<b>456</b>

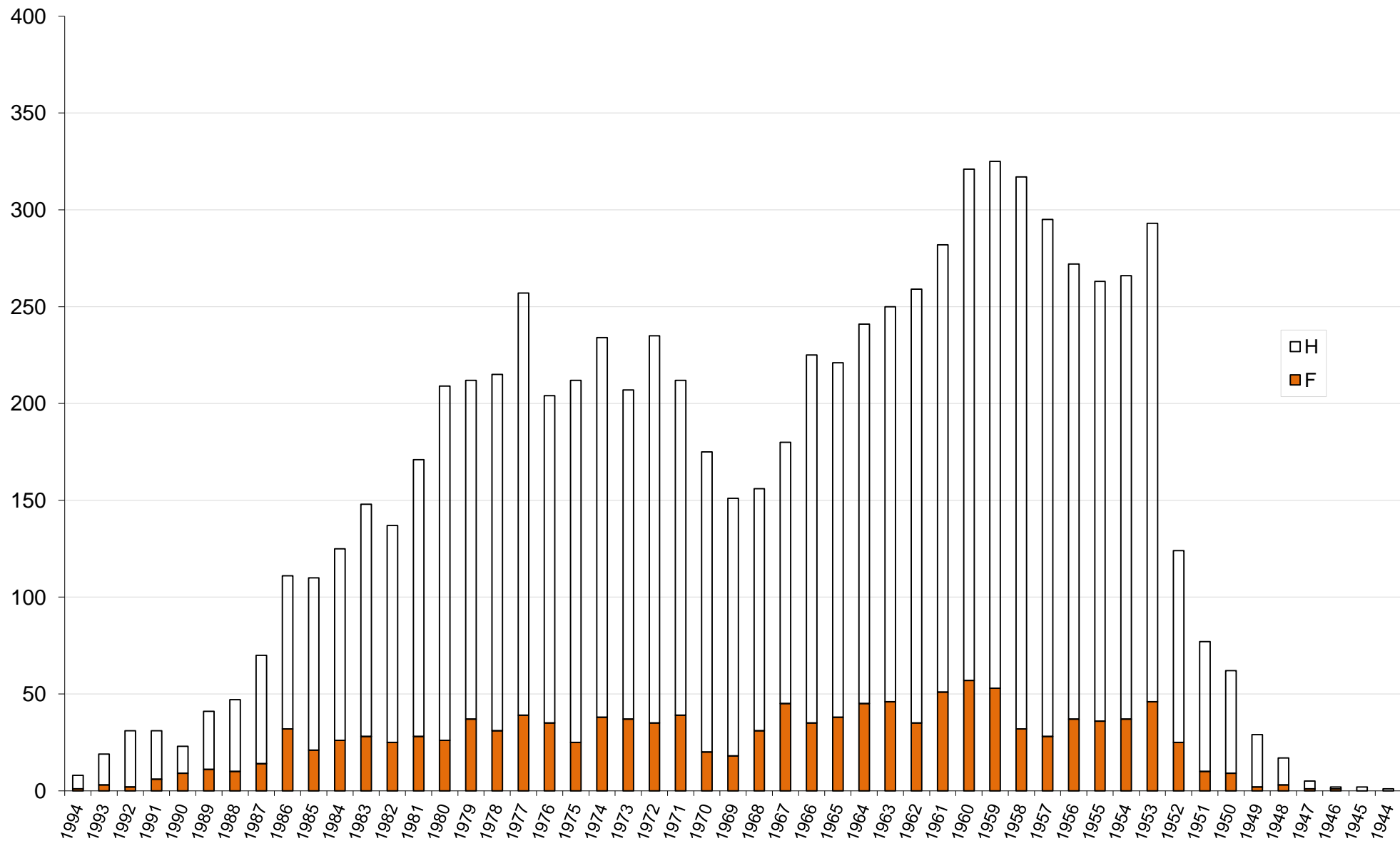
CADRES	CAD 14		CAD 15/16		PI		PII		PIIIA		PIIIB		PIIIC/HS	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
HIERARCHIE									3	81	15	151		
COORDINATION									18	100	32	176		
EXPERTISE									31	166	21	156		
GENERALISTE									139	544	38	203		
<b>TOTAL</b>	<b>129</b>	<b>496</b>	<b>57</b>	<b>292</b>	<b>37</b>	<b>110</b>	<b>227</b>	<b>840</b>	<b>191</b>	<b>891</b>	<b>106</b>	<b>686</b>	<b>20</b>	<b>340</b>

## EFFECTIFS AU 31/12/2012 PRESENTS/PRESENTS ACTIFS PAR FILIERES PROFESSIONNELLES

NON CADRES	NIV I		NIV II		NIV III		NIV IV		NIV V	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
FABRICATION	0	0	11	114	48	777	20	882	4	139
AUTRES	0	0	13	25	42	130	210	521	100	313
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>139</b>	<b>90</b>	<b>907</b>	<b>230</b>	<b>1 403</b>	<b>104</b>	<b>452</b>

CADRES	CAD 14		CAD 15/16		PI		PII		PIIIA		PIIIB		PIIIC/HS	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
HIERARCHIE									3	82	15	144		
COORDINATION									17	95	32	174		
EXPERTISE									30	165	19	153		
GENERALISTE									131	529	38	197		
<b>TOTAL</b>	<b>128</b>	<b>492</b>	<b>58</b>	<b>291</b>	<b>15</b>	<b>71</b>	<b>201</b>	<b>776</b>	<b>181</b>	<b>871</b>	<b>104</b>	<b>668</b>	<b>21</b>	<b>337</b>

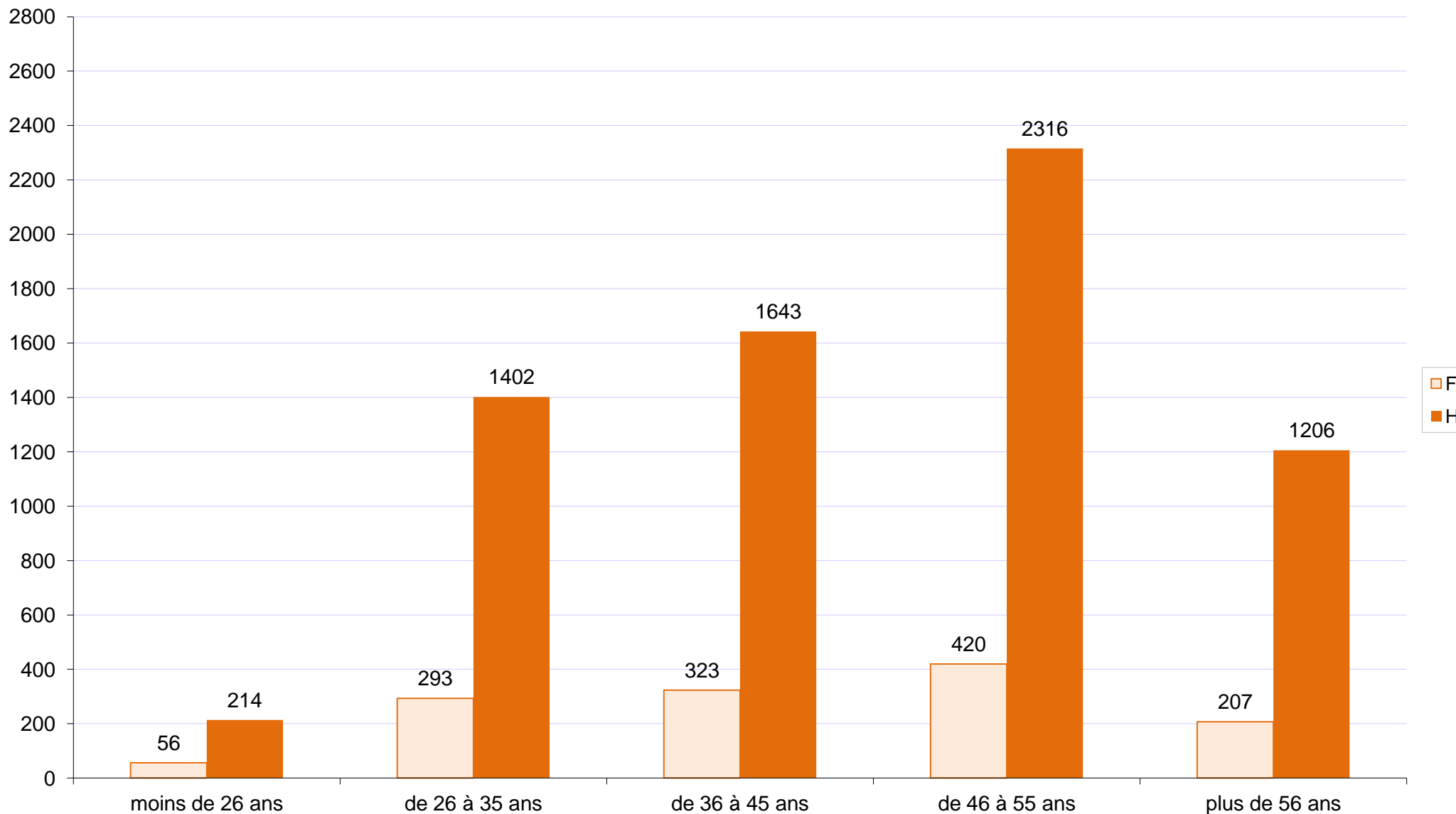
## EFFECTIFS AU 31/12/2012 - REPARTITION FEMMES-HOMMES



**EFFECTIFS PAR AGE AU 31/12/2012**

CATEGORIES	moins de 26 ans			26 ans à 35 ans			36 ans à 45 ans			46 ans à 55 ans			plus de 56 ans			Age moyen		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
CADRES																		
INDICES > ou = 100	0	2	2	124	447	571	145	567	712	209	1 162	1 371	66	596	662	44,7	47,7	47,2
INDICES < 100	18	57	75	44	117	161	41	190	231	80	346	426	40	186	226	44,7	46,4	46,1
CADRES COEFFICIENTES	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	2	1	4	5	64,5	54,4	55,7
TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE	8	34	42	55	298	353	41	230	271	18	189	207	11	89	100	38,7	41,2	40,8
EMPLOYES	9	2	11	51	28	79	57	35	92	99	78	177	75	41	116	47,1	47,9	47,4
ATA	0	0	0	2	52	54	1	278	279	4	398	402	9	269	278	53,1	49,8	49,9
CA/PF/TA	1	23	24	13	459	472	35	342	377	10	141	151	5	20	25	41,3	37,7	37,9
AUTRES CATEGORIES	20	96	116	4	1	5	3	0	3	0	0	0	0	1	1	24,7	21,6	22,3
TOTAL	56	214	270	293	1 402	1 695	323	1 643	1 966	420	2 316	2 736	207	1 206	1 413	44,1	45,2	45,0
%	21%	79%	100%	17%	83%	100%	16%	84%	100%	15%	85%	100%	15%	85%	100%			

## EFFECTIFS PAR AGE AU 31/12/2012

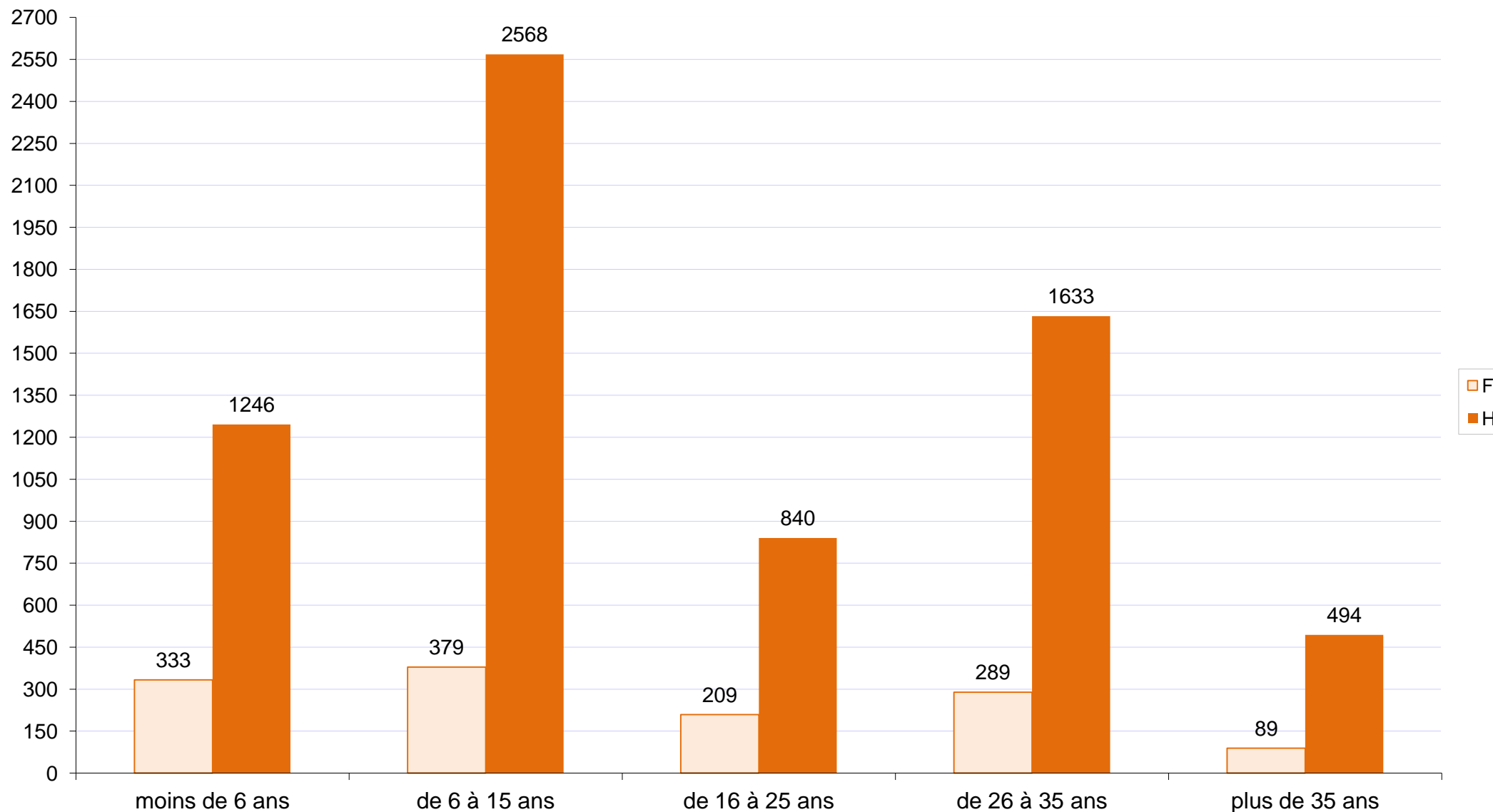




## EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12/2012

CATEGORIES	moins de 6 ans			6 ans à 15 ans			16 ans à 25 ans			26 ans à 35 ans			plus de 35 ans			Ancienneté moyenne		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
CADRES																		
INDICES > ou = 100	98	320	<b>418</b>	165	811	<b>976</b>	138	618	<b>756</b>	124	882	<b>1 006</b>	19	143	<b>162</b>	17,7	20,4	<b>20,0</b>
INDICES < 100	61	177	<b>238</b>	49	238	<b>287</b>	25	78	<b>103</b>	68	299	<b>367</b>	20	104	<b>124</b>	18,7	20,4	<b>20,1</b>
CADRES COEFFICIENTES	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	1	<b>1</b>	1	5	<b>6</b>	0	1	<b>1</b>	34,8	28,8	<b>29,6</b>
TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE	57	229	<b>286</b>	52	399	<b>451</b>	4	32	<b>36</b>	12	126	<b>138</b>	8	54	<b>62</b>	10,9	13,8	<b>13,4</b>
EMPLOYES	60	30	<b>90</b>	75	65	<b>140</b>	42	10	<b>52</b>	77	67	<b>144</b>	37	12	<b>49</b>	19,8	19,3	<b>19,6</b>
ATA	2	70	<b>72</b>	4	452	<b>456</b>	0	65	<b>65</b>	6	240	<b>246</b>	4	170	<b>174</b>	25,1	21,0	<b>21,1</b>
CA/PF/TA	28	322	<b>350</b>	34	603	<b>637</b>	0	36	<b>36</b>	1	14	<b>15</b>	1	10	<b>11</b>	7,5	8,8	<b>8,8</b>
AUTRES CATEGORIES	27	98	<b>125</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0,8	0,6	<b>0,7</b>
TOTAL	333	1 246	<b>1 579</b>	379	2 568	<b>2 947</b>	209	840	<b>1 049</b>	289	1 633	<b>1 922</b>	89	494	<b>583</b>	16,9	17,7	<b>17,6</b>
%	21%	79%	<b>100%</b>	13%	87%	<b>100%</b>	20%	80%	<b>100%</b>	15%	85%	<b>100%</b>	15%	85%	<b>100%</b>			

## EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12/2012



## EFFECTIFS SELON LA DUREE DU TRAVAIL AU 31/12/2012

PROJET

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
<b>TEMPS COMPLET</b>	1 052	6 698	7 750
Age moyen	43,5	45,2	44,9
%	81%	99%	96%
<b>TOTAL TEMPS PARTIEL</b>	247	83	330
Age moyen	47,0	49,9	47,8
%	75%	25%	100%
> MI-TEMPS	235	65	300
%	78%	22%	100%
MI-TEMPS	11	18	29
%	38%	62%	100%
< MI-TEMPS	1	0	1
%	100%	0%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>1 299</b>	<b>6 781</b>	<b>8 080</b>
Age moyen	44,1	45,2	45,0
%	16%	84%	100%

## AUGMENTATIONS/PROMOTIONS SELON LA DUREE DU TRAVAIL EN 2012

	EFFECTIFS	NOMBRE DE PROMUS	%	NOMBRE D'AI	%
<b>TEMPS COMPLET</b>	7 750	860	11,1%	4 094	52,8%
<b>TEMPS PARTIEL</b>	330	19	5,8%	160	48,5%
<b>TOTAL</b>	<b>8 080</b>	<b>879</b>	<b>10,9%</b>	<b>4 254</b>	<b>52,6%</b>

## EFFECTIFS AU 31/12/2012 BENEFICIAIRES D'UN CONGE DE PLUS DE 6 MOIS (FAMILIAL OU PARENTAL, SANS SOLDE)

	CONGE FAMILIAL OU PARENTAL			CONGE SANS SOLDE		
	FEMMES	HOMMES	TOTAL	FEMMES	HOMMES	TOTAL
<b>TOTAL</b>	7	0	7	5	14	19
<b>Pourcentage</b>	100%	0%	100%	26%	74%	100%

### CONGES ENFANT MALADE (en 1/2 journée)

FEMMES	HOMMES	TOTAL
726	2 485	3 211

### CONGES MATERNITE (Nb de personnes)

TOTAL CONGES
52

### CONGES PATERNITE (Nb de personnes)

TOTAL CONGES
259

## REPARTITION DES ELUS ET/OU MANDATES PAR ORGANISATIONS SYNDICALES

<b>ORGANISATIONS SYNDICALES</b>	<b>FEMMES</b>	<b>HOMMES</b>	<b>TOTAL</b>
CFDT	9	68	77
CFE-CGC	22	104	126
CFTC	1	8	9
CGT	4	114	118
FO	3	23	26
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>317</b>	<b>356</b>

## MOUVEMENTS DE PERSONNEL EN 2012 PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES

		CADRES INDICES > ou = 100			CADRES INDICES < 100			CADRES COEFFICIENTES			TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			ATA			CA/PF/TA			AUTRES CATEGORIES			TOUTES CATEGORIES		
		F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ENTREES	CDI	17	73	90	21	43	64	0	0	0	13	37	50	11	3	14	0	2	2	0	10	10	0	0	0	62	168	230
	CDD	4	9	13	3	4	7	0	0	0	4	2	6	11	3	14	0	0	0	0	0	0	17	72	89	39	90	129
	<b>TOTAL DES EMBAUCHES</b>	<b>21</b>	<b>82</b>	<b>103</b>	<b>24</b>	<b>47</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>39</b>	<b>56</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>72</b>	<b>89</b>	<b>101</b>	<b>258</b>	<b>359</b>
	%	20%	80%	100%	34%	66%	100%	0%	0%	0%	30%	70%	100%	79%	21%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	19%	81%	100%	28%	72%	100%
MUTATIONS	<b>MOBILITE INTER- ETABLISSEMENTS</b>	<b>7</b>	<b>28</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>45</b>	<b>59</b>
DEPARTS	Démission	3	11	14	2	1	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	2	2	0	0	0	5	17	22
	Rupture conventionnelle	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	4	4	2	0	2	0	2	2	1	7	8	0	0	0	5	13	18
	Licenciement individuel	0	10	10	1	1	2	0	0	0	0	3	3	3	2	5	0	4	4	0	3	3	0	0	0	4	23	27
	Fin de CDD	5	5	10	2	3	5	0	0	0	3	5	8	8	1	9	0	0	0	0	0	0	20	35	55	38	49	87
	Départ en cours période d'essai	0	3	3	2	1	3	0	0	0	0	2	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4	8	12
	Retraite	1	41	42	4	28	32	0	1	1	2	18	20	5	7	12	2	48	50	0	1	1	0	0	0	14	144	158
	Décès	0	8	8	1	6	7	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	5	5	0	0	0	0	0	0	3	20	23
	<b>TOTAL DES DEPARTS</b>	<b>11</b>	<b>78</b>	<b>89</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>60</b>	<b>62</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>37</b>	<b>57</b>	<b>73</b>	<b>274</b>	<b>347</b>
%	12%	88%	100%	23%	77%	100%	0%	100%	100%	13%	87%	100%	67%	33%	100%	3%	97%	100%	7%	93%	100%	35%	65%	100%	21%	79%	100%	

PROMOTIONS DES PRESENTS/PRESENTS ACTIFS EN 2012 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES

NON CADRES	NIV II				NIV III				NIV IV				NIV V			
	F		H		F		H		F		H		F		H	
	Effectif au 31-12-12	Promues	Effectif au 31-12-12	Promus	Effectif au 31-12-12	Promues	Effectif au 31-12-12	Promus	Effectif au 31-12-12	Promues	Effectif au 31-12-12	Promus	Effectif au 31-12-12	Promues	Effectif au 31-12-12	Promus
FABRICATION	11	1	114	17	48	8	777	127	20	1	882	133	4	0	139	23
AUTRES	13	4	25	3	42	10	130	25	210	39	521	75	100	14	313	43
<b>TOTAL</b>	24	5	139	20	90	18	907	152	230	40	1403	208	104	14	452	66

CADRES	CAD 14				CAD 15/16				PII				PIIIA				PIIIB				PIIIC/HS			
	F		H		F		H		F		H		F		H		F		H		F		H	
	Effectif au 31-12-12	Promues	Effectif au 31-12-12	Promus	Effectif au 31-12-12	Promues	Effectif au 31-12-12	Promus	Effectif au 31-12-12	Promues	Effectif au 31-12-12	Promus	Effectif au 31-12-12	Promues	Effectif au 31-12-12	Promus	Effectif au 31-12-12	Promues	Effectif au 31-12-12	Promus	Effectif au 31-12-12	Promues	Effectif au 31-12-12	Promus
HIERARCHIE													3	0	82	4	15	0	144	5				
COORDINATION													17	1	95	6	32	3	174	11				
EXPERTISE													30	3	165	14	19	2	153	7				
GENERALISTE													131	12	529	49	38	1	197	15				
<b>TOTAL</b>	128	23	492	64	58	5	291	43	201	12	776	60	181	16	871	73	104	6	668	38	21	1	327	15

## DUREE MOYENNE ENTRE 2 PROMOTIONS DES PRESENTS/PRESENTS ACTIFS EN 2012 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES

NON CADRES	NIV II				NIV III				NIV IV				NIV V			
	F		H		F		H		F		H		F		H	
	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy
FABRICATION	11	1,83	114	2,31	48	3,04	777	3,15	20	3,21	882	4,25	NS*	NS*	139	6,92
AUTRES	13	8,01	25	3,38	42	4,87	130	3,82	210	3,80	521	3,60	100	5,00	313	5,54
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>5,18</b>	<b>139</b>	<b>2,48</b>	<b>90</b>	<b>3,88</b>	<b>907</b>	<b>3,25</b>	<b>230</b>	<b>3,76</b>	<b>1403</b>	<b>4,02</b>	<b>104</b>	<b>4,99</b>	<b>452</b>	<b>5,99</b>

CADRES	CAD 14				CAD 15/16				PII				PIIIA				PIIIB				PIIIC/HS			
	F		H		F		H		F		H		F		H		F		H		F		H	
	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy	Effectif au 31-12-12	Durée Moy
HIERARCHIE													NS*	NS*	82	6,56	15	8,65	144	7,32				
COORDINATION													17	6,95	95	6,89	32	9,11	174	8,10				
EXPERTISE													30	9,43	165	7,49	19	11,18	153	9,15				
GENERALISTE													131	9,56	529	7,48	38	9,18	197	8,42				
<b>TOTAL</b>	128	3,44	492	4,56	58	5,15	291	5,34	201	3,17	776	3,32	181	9,22	871	7,33	104	9,45	668	8,26	21	8,22	327	8,04

\* : NS Non Significatif = effectif < 5



DUREE MOYENNE DANS LE COEFFICIENT/POSITION DES PRESENTS/PRESENTS ACTIFS EN 2012 PAR FILIERES PROFESSIONNELLES

NON CADRES	NIV II				NIV III				NIV IV				NIV V			
	F		H		F		H		F		H		F		H	
	Effectif au 31-12-12	Durée Coef	Effectif au 31-12-12	Durée Coef	Effectif au 31-12-12	Durée Coef	Effectif au 31-12-12	Durée Coef	Effectif au 31-12-12	Durée Coef	Effectif au 31-12-12	Durée Coef	Effectif au 31-12-12	Durée Coef	Effectif au 31-12-12	Durée Coef
FABRICATION	11	1,99	114	2,57	48	2,42	777	2,94	20	5,55	882	4,90	NS*	NS*	139	4,37
AUTRES	13	3,02	25	3,89	42	5,11	130	4,03	210	4,28	521	4,67	100	4,59	313	5,63
<b>TOTAL</b>	24	2,55	139	2,79	90	3,65	907	3,09	230	4,38	1403	4,82	104	4,57	452	5,21

CADRES	CAD 14				CAD 15/16				PII				PIIIA				PIIIB				PIIIC/HS			
	F		H		F		H		F		H		F		H		F		H		F		H	
	Effectif au 31-12-12	Durée Pos	Effectif au 31-12-12	Durée Pos	Effectif au 31-12-12	Durée Pos	Effectif au 31-12-12	Durée Pos	Effectif au 31-12-12	Durée Pos	Effectif au 31-12-12	Durée Pos	Effectif au 31-12-12	Durée Pos	Effectif au 31-12-12	Durée Pos	Effectif au 31-12-12	Durée Pos	Effectif au 31-12-12	Durée Pos	Effectif au 31-12-12	Durée Pos	Effectif au 31-12-12	Durée Pos
HIERARCHIE													NS*	NS*	82	7,89	15	8,03	144	9,41				
COORDINATION													17	9,81	95	7,76	32	6,78	174	7,35				
EXPERTISE													30	9,28	165	9,09	19	6,39	153	8,22				
GENERALISTE													131	6,27	529	6,08	38	8,94	197	8,04				
<b>TOTAL</b>	128	5,08	492	5,22	58	4,32	291	4,58	201	5,94	776	5,36	181	7,04	871	6,99	104	7,67	668	8,20	21	6,88	327	8,66

\* : NS Non Significatif = effectif < 5

## SALAIRE MOYEN ANNUEL PRESENTS/PRESENTS ACTIFS PAR FILIERES PROFESSIONNELLES

NON CADRES		NIV I		NIV II		NIV III		NIV IV		NIV V	
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
FABRICATION	sal. moyen	-	-	NS*	25 474	27 814	28 640	34 152	33 777	NS*	39 062
	âge moyen	-	-	NS*	32,4	42,5	38,0	49,1	48,2	NS*	53,1
AUTRES	sal. moyen	-	-	NS*	26 140	28 625	29 051	33 117	33 149	37 123	37 519
	âge moyen	-	-	NS*	43,4	47,1	43,0	44,3	42,0	47,0	47,2

CADRES		CAD 14		CAD 15/16		PI		PII		PIIIA		PIIIB	
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
HIERARCHIQUE	sal. moyen									NS*	68 358	NS*	90 231
	âge moyen									NS*	48,8	NS*	51,2
COORDINATION	sal. moyen									NS*	66 698	86 135	85 968
	âge moyen									NS*	45,0	50,50	50,3
EXPERTISE	sal. moyen									67 402	67 327	NS*	87 364
	âge moyen									48,3	49,8	NS*	52,4
GENERALISTE	sal. moyen									64 649	63 405	86 755	85 502
	âge moyen									46,1	46,1	53,1	51,7
SALAIRE MOYEN		42 179	43 220	47 630	47 094	37 454	38 500	48 814	50 099	65 511	64 974	86 472	87 069
AGE MOYEN		48,2	48,4	49,3	51,6	27,5	26,2	39,9	43,5	46,2	46,9	51,7	51,4

\* : NS Non Significatif = effectif < 20

**SALAIRE MOYEN ANNUEL PRESENTS/PRESENTS ACTIFS PAR AGE**

NON CADRES	NIV I		NIV II		NIV III		NIV IV		NIV V	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
moins de 26 ans	-	-	-	NS*	NS*	NS*	NS*	NS*	-	NS*
de 26 à 35 ans	-	-	NS*	25 405	NS*	28 225	30 387	31 176	NS*	33 306
de 36 à 45 ans	-	-	NS*	26 044	27 374	28 976	31 720	32 416	34 852	36 231
de 46 à 55 ans	-	-	NS*	NS*	28 867	29 052	34 813	34 359	38 433	38 826
plus de 55 ans	-	-	NS*	NS*	NS*	31 337	36 611	36 633	40 631	40 579

CADRES	CAD 14		CAD 15/16		PI		PII		PIIIA		PIIIB	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
moins de 26 ans	-	-	-	-	NS*	37 749	-	NS*	-	-	-	-
de 26 à 35 ans	NS*	38 151	NS*	NS*	NS*	39 082	44 535	45 491	NS	58 494	-	NS*
de 36 à 45 ans	39 524	41 547	NS*	43 201	-	-	50 565	50 377	62 476	63 225	NS*	82 262
de 46 à 55 ans	43 455	44 342	48 965	47 689	-	-	53 741	53 654	69 770	68 036	86 062	87 454
plus de 55 ans	45 856	45 662	NS*	49 039	-	-	NS*	53 728	68 430	66 186	NS*	89 663

\* : NS Non Significatif = effectif < 20

## BENEFICIAIRES DE FORMATION PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES EN 2012

CATEGORIES	FEMMES	HOMMES	TOTAL
<b>CADRES</b>			
<b>INDICES &gt; ou = 100</b> % par rapport à la population formée	351 17%	1 760 83%	<b>2 111</b> 100%
<b>INDICES &lt; 100</b> % par rapport à la population formée	136 18%	635 82%	<b>771</b> 100%
<b>CADRES COEFFICIENTES</b> % par rapport à la population formée	0 0%	5 100%	<b>5</b> 100%
<b>TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE</b> % par rapport à la population formée	88 12%	637 88%	<b>725</b> 100%
<b>EMPLOYES</b> % par rapport à la population formée	141 58%	101 42%	<b>242</b> 100%
<b>ATA</b> % par rapport à la population formée	12 2%	639 98%	<b>651</b> 100%
<b>CA / PF / TA</b> % par rapport à la population formée	41 6%	593 94%	<b>634</b> 100%
<b>AUTRES CATEGORIES</b> % par rapport à la population formée	26 34%	50 66%	<b>76</b> 100%
<b>TOTAL</b> % par rapport à la population formée	795 15%	4 420 85%	<b>5 215</b> 100%

## NOMBRE DE STAGES DE FORMATION CONTINUE EN 2012

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
<b>TOTAL</b>	1 578	9 676	<b>11 254</b>
%	14%	86%	100%
Congé Individuel de Formation	3	19	<b>22</b>
%	14%	86%	100%
DIF	5	45	<b>50</b>
%	10%	90%	100%

## NOMBRE DE STAGIAIRES ECOLES

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
<b>TOTAL</b>	103	314	<b>417</b>
%	25%	75%	100%

## HEURES DE STAGE DE FORMATION PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES EN 2012

CATEGORIES	HEURES REMUNEREES nb heures / %			HEURES NON REMUNEREES nb heures / %			TOTAL HEURES nb heures / %			EFFECTIF ACTIF nb personnes / moy. hrs formation		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
CADRES												
INDICES > ou = 100	9 837	48 617	<b>58 454</b>	54	422	<b>476</b>	9 891	49 039	<b>58 930</b>	527	2 728	<b>3 255</b>
%	17%	83%	100%	11%	89%	100%	17%	83%	100%	19 hrs	18 hrs	18 hrs
INDICES < 100	3 628	19 455	<b>23 083</b>	59	252	<b>311</b>	3 687	19 707	<b>23 394</b>	222	883	<b>1 105</b>
%	16%	84%	100%	19%	81%	100%	16%	84%	100%	17 hrs	22 hrs	21 hrs
CADRES COEFFICIENTES	0	144	<b>144</b>	0	0	<b>0</b>	0	144	<b>144</b>	0	6	<b>6</b>
%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	0 hrs	24 hrs	24 hrs
TECHNICIENS / AGENTS DE MAITRISE	2 558	19 866	<b>22 424</b>	0	238	<b>238</b>	2 558	20 104	<b>22 662</b>	130	830	<b>960</b>
%	11%	89%	100%	0%	100%	100%	11%	89%	100%	20 hrs	24 hrs	24 hrs
EMPLOYES	2 655	2 187	<b>4 842</b>	0	0	<b>0</b>	2 655	2 187	<b>4 842</b>	271	177	<b>448</b>
%	55%	45%	100%	0%	0%	0%	55%	45%	100%	10 hrs	12 hrs	11 hrs
ATA	214	14 089	<b>14 303</b>	0	258	<b>258</b>	214	14 347	<b>14 561</b>	16	969	<b>985</b>
%	1%	99%	100%	0%	100%	100%	1%	99%	100%	13 hrs	15 hrs	15 hrs
CA / PF / TA	1 061	12 759	<b>13 820</b>	0	221	<b>221</b>	1 061	12 980	<b>14 041</b>	63	960	<b>1 023</b>
%	8%	92%	100%	0%	100%	100%	8%	92%	100%	17 hrs	14 hrs	14 hrs
AUTRES CATEGORIES	5 737	4 095	<b>9 832</b>	0	0	<b>0</b>	5 737	4 095	<b>9 832</b>	27	98	<b>125</b>
%	58%	42%	100%	0%	0%	0%	58%	42%	100%	212 hrs	42 hrs	79 hrs
<b>TOTAL</b>	<b>25 690</b>	<b>121 212</b>	<b>146 902</b>	<b>113</b>	<b>1 391</b>	<b>1 504</b>	<b>25 803</b>	<b>122 603</b>	<b>148 406</b>	<b>1 256</b>	<b>6 651</b>	<b>7 907</b>
%	17%	83%	100%	8%	92%	100%	17%	83%	100%	21 hrs	18 hrs	19 hrs

## Communication et sensibilisation

- ➔ Diffusion systématique des actions et des statistiques :
  - aux responsables des relations sociales et des ressources humaines,
  - à chaque commission d'études emploi,
- ➔ Mise en place de sessions de formation d'une 1/2 journée introduites par une vidéo du Président visant à sensibiliser les managers et les partenaires sociaux :
  - aux enjeux et à l'importance de la diversité en entreprise,
  - à la prévention des discriminations,Réalisation de 45 sessions et 475 personnes formées  
Distribution d'un cube diversité à chacun des participants
- ➔ Réalisation d'une plaquette égalité professionnelle : pédagogie sur les principaux axes du nouvel accord - engagements de Dassault-Aviation : déroulement de carrière des femmes, culture de la mixité, lutte contre les stéréotypes de genres
- ➔ Réalisation d'un guide de la parentalité : mesures légales, dispositions spécifiques Dassault Aviation et témoignages de salariés,
- ➔ Les Services RH, le pôle Coopération Enseignement et ses réseaux d'ambassadeurs sont au cœur des actions menées avec le monde de l'enseignement. Notamment, des initiatives sont menées en faveur de la mixité professionnelle avec les différents partenaires : l'association "Elles bougent" et l'organisme d'orientation AirEmploi. Ainsi des rencontres sont organisées entre des lycéennes ou collégiennes et nos marraines techniques pour présenter et valoriser leurs métiers à tous les niveaux depuis l'opérateur jusqu'à l'ingénieur.

## Formation

- ➔ **Formation Management :**
  - Intégration de 4 femmes dans les 2 sessions Dassault Leader,
  - Intégration de 3 femmes dans la session Dassault Management.

## Développement de la mixité

- ➔ **Actions sur l'orientation scolaire et professionnelle**
  - lors d'actions locales sur nos différents sites, par exemples :
    - à Argenteuil : visites de lycéens et de collégiens, participation à la semaine école/entreprise
    - à Argonay : visites du Lycée Louis Lachenal, (portes ouvertes), participation au SALON PREP'A à la Roche sur Foron, rencontres professionnelles...
    - à Biarritz : visite des étudiants de l'ENSAM, du lycée de Chatenay Malabry, du lycée d'Agen, du lycée Cassin de Bayonne de l'IUT de Bayonne
    - à Istres : visites du Lycée Saint-Louis Gignac-la-Nerthe, Forum des Entreprises CFAI Istres, Forum des métiers de l'aéronautique à Marignane
    - à Martignas : visite des étudiants de l'ENSMA, de l'ENSICA, de SUPAÉRO, de l'IUT Génie Mécanique Productique de Bordeaux 1...
    - à Mérignac : intervention des GIP (Groupes d'intervenants professionnels) dans les collèges et lycées, présence au salon Aquitec, présence sur le train de l'industrie, visites d'étudiants (lycée, IUT, ENSAM...)
    - à Poitiers : intervention auprès du lycée Réaumur, visite des étudiants de l'ENSMA, participation à des forums emploi...
    - à Saint-Cloud : visite des étudiants de l'ENSTA, de l'ESTACA, de l'ECP...
    - à Seclin : visites de collégiens/lycéens dans le cadre de la semaine de l'industrie organisée par la CCI Grand Lille, visite d'élèves de l'Ecole des Mines de Douai, participation à des journées portes ouvertes (EPIL de Lille, Carrefour des métiers).
  - lors des forums, présence de Dassault Aviation aux forums de Toulouse Technologies (SUPAÉRO, ENSICA, ENAC, ENSEEIHT), de l'ESTACA, de l'EPF, de l'ECP-SUPELEC, de l'ENSMA, de l'ENSAM, de TRIUM (ENSTA, ENSMP, ENPC, ENSAE), de l'IUT Paul Sabatier
  - lors de rencontres métiers dans les établissements d'enseignement (ENSICA, SUPAÉRO, ENSMA...) qui permettent une sensibilisation auprès de nos interlocuteurs.

### ➔ Actions de l'association « Elles Bougent »

*Pour mémoire, Dassault Aviation est partenaire fondateur de l'association « Elles Bougent » (créée en novembre 2005) avec 3 autres entreprises de l'industrie du transport EADS, SNCF, PEUGEOT-CITROEN.*

#### **Photographie de l'association fin 2012 :**

- o Parrainages par 4 ministères :
  - Ministère du redressement productif,
  - Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social,
  - Ministère de l'éducation nationale,
  - Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche.
- o Autres partenaires institutionnels
  - Ministère des droits des femmes,
  - Conseil Régional Ile de France,
  - Ville de Paris,
  - Rectorat de Paris (hébergement de l'association au lycée Chaptal-Paris)
- o 21 entreprises, 36 établissements d'enseignement supérieur, 3 groupements professionnels, 3000 jeunes filles membres, 800 marraines (dont 28 marraines Dassault Aviation)

#### **Actions 2012 de l'association et des partenaires de l'association**

(avec la collaboration des marraines)

- o 50 rencontres (région parisienne et province)
- o 5 grands événements :
  - Journée internationale de la femme le 8 mars 2012 "Leadership au féminin"
  - Semaine de l'industrie du 19 au 25 mars 2012
  - Grande rencontre ferroviaire le 5 avril 2012,
  - Mondial de l'automobile le 4 octobre 2012,
  - Energy Day le 4 octobre 2012
- o 3500 participantes aux rencontres, carrefours des métiers, conférences, etc...
- o Création et lancement de 3 délégations régionales :
  - "Elles bougent en Aquitaine",
  - "Elles bougent en Normandie",
  - "Elles bougent en Champagne",

#### **Forte visibilité des actions de l'association et des partenaires de l'association :**

- o Club des lycées partenaires d'"Elles bougent" 30 lycées en 2012
- o Site internet de l'association, page face book,
- o Plaquette institutionnelle pour la communication,
- o Présence confirmée dans la presse numérique
- o Contact permanent avec une agence presse : « Elles bougent » a pris la parole dans les médias à travers 170 parutions (presse RG, presse étudiante) ; passages radio ou TV ; des interviews de la présidente de l'association et de quelques marraines.



### 1 - Effectifs par catégories professionnelles au 31/12/Année N (page 3) - Indicateur 1

Il s'agit des **effectifs inscrits** au 31 décembre de l'année N répartis selon le type de contrat.  
Les départs du 31 décembre de l'année N sont exclus de l'effectif.

Autres catégories = apprentis et contrats de professionnalisation.

Pourcentage = Total de F ou H // au total global de la catégorie professionnelle

### 2 - Effectifs inscrits au 31/12/Année N par filières professionnelles (page 4)

Répartition des **effectifs inscrits** selon les niveaux d'emplois définis par les grilles de la classification au sens des conventions collectives de la métallurgie puis par la spécificité pour les non-cadres et la filière pour les cadres.

Les apprentis/contrats de professionnalisation ne figurent pas dans cet indicateur car ils n'ont pas de classification ainsi que le personnel navigant car ce dernier dépend de la convention collective du « personnel navigant des essais et réception »

Les départs du 31 décembre de l'année N sont exclus de l'effectif.

#### **Non-cadres :**

Fabrication = tous les Spécifiques Fabrication

Autres = Non spécifiques - Spécifiques Etudes - Spécifiques Techniques Préparation - Spécifiques Techniques Contrôle.

Niveau I : Coef 140 à 155

Niveau II : Coef 170 à 205

Niveau III : Coef 215 à 240

Niveau IV : Coef 255 à 285

Niveau V : Coef 305 à 395

#### **Cadres :**

Le découpage pour les filières énumérées ci-dessous ne s'applique que pour les positionnés.

Hiérarchie = Filière 491

Coordination = Filière 492

Expertise = filière 493

Généraliste = filière 494 à 496

## GLOSSAIRE (suite)

Pour les CAD14-CAD15/16 : ces salariés sont classés dans leur filière métier.

Pour PI-PII : il s'agit majoritairement des "Généralistes",

Pour PIIC/HS : Classement "Non Significatif"

### 3 - Effectifs au 31/12/Année N présents/présents actifs par filières professionnelles (page 5) - Indicateur 3

Il s'agit des effectifs **présents et actifs au 31/12 de l'année N - 1** et toujours **présents et actifs au 31/12 de l'année N** (hors apprentis/contrats de professionnalisation et personnel navigant)

La filière professionnelle prise en compte est celle du 31/12 de l'année N. Les départs du 31/12 de l'année N comptent dans l'effectif.

### 4- Effectifs au 31/12/Année N - Répartition Femmes - Hommes (page 6)

Il s'agit d'une pyramide par année de naissance des **effectifs inscrits** au 31/12 de l'année N.

### 5 - Effectifs par âge au 31/12/Année N (page 7)

Répartition des **effectifs inscrits** au 31/12 de l'année N par tranche d'âge

Pourcentage = Effectifs F ou d'H // au total de la tranche d'âge.

### 6 - Effectifs par âge au 31/12/Année N (page 8)

Il s'agit d'un histogramme par tranche d'âge et par sexe des **effectifs inscrits** au 31/12 de l'année N.

### 7 - Effectifs par ancienneté au 31/12/Année N (page 9)

Répartition des **effectifs inscrits** au 31/12 de l'année N par tranche d'ancienneté

Pourcentage = Effectifs F ou d'H // au total de la tranche d'ancienneté.

### 8 - Effectifs par ancienneté au 31/12/Année N (page 10)

Il s'agit d'un histogramme par tranche d'ancienneté et par sexe des **effectifs inscrits** au 31/12 de l'année N.

### 9 - Effectifs selon la durée du travail au 31/12/Année N (page 11)

Répartition des **effectifs inscrits** au 31/12 de l'année N selon la durée du travail

## GLOSSAIRE (suite)

### 10 - Augmentations/Promotions selon la durée du travail en 2011 (page 11)

Nombre de promotions et d'augmentations individuelles au cours de l'année N selon la durée du travail

### 11 - Effectifs au 31/12/Année N bénéficiaires d'un congé de plus de 6 mois (familial ou parental, sans solde) - (page 12)

Salariés ayant posé un congé de plus de 6 mois débutant l'année N (familial ou parental, création d'entreprise, sabbatique, autre congé sans solde). Le congé peut être à cheval sur l'année N et l'année N+1 et ne sera pas compté au titre de l'année N+1.

### 12 - Congés enfant malade (en 1/2 journée) (page 12)

Nombre de 1/2 journées effectivement prises au cours de l'exercice

### 13 - Congés maternité (nombre de personnes) (page 12)

Nombre de congé maternité ayant débuté au cours de l'exercice

### 14 - Congés paternité (nombre de personnes) (page 12)

Nombre de pères ayant posé leur congé paternité l'année N.

### 15- Répartition des élus et/ou mandatés par organisations syndicales (page 13)

Répartition des élus et/ou mandatés par sexe au 31/12 de l'année N

### 16 - Mouvements de personnel année N par catégories professionnelles (page 14)

Répartition des embauches par catégories professionnelles et par type de contrat de travail (CDD/CDI),

Répartition des mutations en entrée établissements par catégories professionnelles,

Répartition des départs par catégories professionnelles et par motifs (Démissions, ruptures conventionnelles, licenciements individuels, fin de période d'essai, retraites, décès, fins de CDD, rupture d'un commun accord),

Pourcentage = Effectifs F ou d'H // au total de la catégorie professionnelle.

## GLOSSAIRE (suite)

### 17 - Promotions des présents/présents actifs année N par filières professionnelles (page 15)

Répartition des **effectifs présents/présents actifs** au 31/12 de l'année N.

Nombre de promus = nombre de personnes ayant changé de coefficient/position dans l'année.

### 18 - Durée moyenne entre 2 promotions des présents/présents actifs de l'année N par filières professionnelles (page 16)

Répartition des **effectifs présents/présents actifs** au 31/12 de l'année N.

Durée moyenne = durée écoulée entre le précédent coefficient/position et le coefficient/position actuel // effectif concerné présents/présents du 31/12 de l'année N.

Si l'effectif est inférieur à 5 = NS (non significatif)

### 19 - Durée moyenne dans le coefficient/position des présents/présents actifs de l'année N par filières professionnelles (page 17)

Répartition des **effectifs présents/présents actifs** au 31/12 de l'année N.

Durée moyenne = durée écoulée entre la date du dernier changement (coefficient/position) et le 31/12 de l'année N // effectif concerné présents/présents du 31/12 de l'année N.

Si l'effectif est inférieur à 5 = NS (non significatif)

### 20 - Salaire moyen annuel présents/présents actifs par filières professionnelles (page 18)

Salaire moyen des **effectifs présents/présents actifs** au 31/12 de l'année N. Il s'agit du (salaire de base de décembre + ancienneté éventuelle) X 13.

Si l'effectif est inférieur à 20 = NS (non significatif)

### 21 - Salaire moyen annuel présents/présents actifs par tranches d'âges (page 19)

Salaire moyen des **effectifs présents/présents actifs** au 31/12 de l'année N. Il s'agit du (salaire de base de décembre + ancienneté éventuelle) X 13.

Si l'effectif est inférieur à 20 = NS (non significatif)

### 22 - Bénéficiaires de formation par catégories professionnelles au cours de l'année N (page 20)

Nombre de personnes bénéficiaires d'au moins une action de formation par catégories professionnelles au cours de l'exercice. Une personne peut être décomptée

## GLOSSAIRE (suite)

### 23 - Nombre de stages de formation continue au cours de l'exercice (page 21)

Nombre de stages par catégories professionnelles au cours de l'exercice.

### 24 - Nombre de stagiaires écoles (page 21)

Nombre de stagiaires enseignement au cours de l'année N. Stages conventionnés uniquement.

### 25 - Heures de formation par catégories professionnelles au cours de l'année N (page 22)

Nombre d'**heures de formation imputables** par catégories professionnelles au cours de l'année N.

Heures rémunérées = pendant le temps de travail

Heures non rémunérées = hors temps de travail

Prise en compte de l'effectif actif au 31/12 de l'année N pour calculer la moyenne d'heures de formation par individu.