



TURBULENCES

ASSOCIATION HISTOIRE CGT DASSAULT

N° 21 janvier 2016

**Toute l'équipe
ASSOCIATION HISTOIRE
CGT- DASSAULT
vous souhaite ses meilleurs
vœux pour cette année
2016 avec santé, paix,
bonheur, fraternité dans un
monde plus
ouvert et tolérant.**



Colombe de la Paix : Picasso

Pour nous contacter

Annie GOUESMEL 06 73 50 43 39
anniegouesmel@wanadoo.fr

Christophe LOPEZ 01 45 06 62 54
christophelopez@wanadoo.fr

Jean Pierre BOUCHET LANAT 06 12 13 64 05
bdb2@wanadoo.fr

Dominique RICHARD 06 77 21 84 45
dominique.richard59@wanadoo.fr

Sommaire de ce N° 21

**Page 2 : De nouveaux horizons pour 2016 :
une vidéo Histoire CGT Dassault !**

Page 3 : Rafale

Page 7 : Actifs mécontents

Page 8 : Pierre Lajoux

Page 9 : Bon de commande

De nouveaux horizons pour 2016 : une vidéo Histoire CGT Dassault !

De Nouveaux horizons pour l'année 2016 :
une vidéo Histoire CGT Dassault !



Notre Association vient de passer le cap des dix ans. Elle nous a conduits à l'édition d'un Turbulence I en 2007 puis d'un tome II en 2013.

Ces deux livres relatent l'histoire de notre syndicat chez Dassault. Après l'édition il a fallu s'atteler à une diffusion aussi large que possible.

À cette fin, nous avons publié un journal d'information envoyé à 700 correspondants.

Ce numéro est le 21e de la série.

Il y a un an, nous nous sommes interrogés sur la suite à donner à cette belle aventure : dissolution de l'association ou autre projet d'avenir ? Eh bien, le choix s'est fait sur un nouveau projet d'avenir.

En quoi consiste ce nouveau projet ?

En fouillant nos archives, nous avons retrouvé une dizaine de films et cassettes datant des années 1968 concernant le site de Saint-Cloud, tournés par d'excellents camarades de la CGT, passionnés de caméra. C'étaient des artistes et les témoignages qu'ils nous ont laissés en héritage, sont criants de vérité historique. Nous avons commencé à répertorier cette « petite fortune ». Nous savons que les camarades de Boulogne et de Toulouse... ont, eux aussi, des vidéos en archives.

De nouveaux horizons pour 2016 : une vidéo Histoire CGT Dassault !

À partir de tous ces documents, nous envisageons d'élaborer une vidéo Turbulences histoire CGT Dassault. Sera-t-elle centrée sur... une époque ? Sur quelques usines ? Pour l'instant, nous laissons tous les possibles entièrement ouverts.



A ce point du projet, nous entamons le laborieux travail de récupération des matériaux de base. Nous faisons d'ailleurs appel à vous tous. Si vous avez, chez vous, un petit bout de film, prenez contact avec nous.

Nous avons commencé la numérisation des documents en notre possession.

Nous savons que ce n'est pas une tâche facile, car nous sommes encore moins à l'aise avec les logiciels vidéo qu'avec la plume et le papier. C'est tout dire. Mais les bonnes volontés existent et le projet génère l'enthousiasme.



Donc les idées, les solutions viendront en marchant. Si vous avez des connaissances dans le domaine de la vidéo, si vous connaissez des personnes intéressées par ce projet, n'hésitez pas à nous contacter. Vous serez les bienvenus dans notre petite équipe.

RAFALE en pleine ressource

Le RAFALE est en pleine ressource. Non seulement en vols quotidiens avec des facteurs de charge de 6 g, mais en pleine ressource commerciale avec une série de marchés à l'exportation : Égypte, Qatar et, prochainement, l'Inde et les Émirats arabes unis...

Certes, le parcours de l'avion a ressemblé à un parcours du combattant. Ce dernier a débuté avant 1980, lors des premières discussions sur la fiche programme ; il a fallu éviter la glu de la coopération européenne où certains voulaient nous entraîner. En 1986, lors du premier vol, les louanges pleuvent... un peu obligées du fait des évidentes qualités techniques de l'appareil. Cependant, les commandes de l'armée française arrivent lentement, et surtout vont en décroissant d'un gouvernement à l'autre. Ce chemin semé d'embûches a duré trente ans avant de déboucher sur les contrats actuels à l'export.

La CGT du groupe Dassault, ses militants, peuvent, à juste titre, se prévaloir d'avoir combattu, avec succès, en faveur du RAFALE tout au cours de ces trente années de bataille industrielle et politique.

La CGT a été la seule organisation à croire, de bout en bout, en l'avenir du RAFALE. Les marchés actuels nous donnent raison.

Quelques rappels entourant ces contrats fermes et espérés :

Afghanistan, Libye, Mali :

Le RAFALE est engagé, parfois en premier, comme en Libye. Les observateurs, unanimes, constatent les capacités techniques de l'avion. Nous ne parlons pas ici de la légitimité de ces opérations extérieures, mais uniquement des performances techniques.

Égypte.

En février 2015, l'Égypte, dans l'urgence, passe commande de 24 RAFALE.



Trois appareils, pris sur les livraisons destinées à la France, seront livrés le 21 juillet

soit à peine six mois après la signature du contrat. Le fournisseur américain auquel l'Égypte s'adresse d'habitude fait faux bond en raison d'un embargo décidé par les USA à la suite de l'instabilité politique du pays. Les Américains reviennent sur leur décision, mais trop tard, la France, Dassault et le Rafale sont passés.

Les trois Rafale biplaces décolleront le 21 juillet 2015, de la base aérienne d'Istres. Des pilotes égyptiens formés à Istres sont aux commandes : direction l'Égypte.

Inde.

Depuis plusieurs années des négociations sont en cours avec l'Inde. D'abord pour une commande géante de 126 avions dont 18 réalisés entièrement en France et les 108 autres montés en Inde. Puis finalement, l'Inde se ravisait et transformait sa commande en 36 Rafale à livrer, clé en main. Les choses en sont là au moment de notre publication. François Hollande doit être l'invité d'honneur pour la fête nationale indienne le 26 janvier 2016. Il est possible que la signature définitive de la commande de 36 RAFALE se concrétise à cette occasion.

Fait notable : le Rafale, grillerait-il la politesse à l'Eurofighter et surtout aux MIG, au grand dam des Anglais et des Russes ?

Qatar.

En mai 2015, le Qatar, à son tour, commande 24 RAFALE (6 biplaces + 18 monoplaces). Le 4 mai, François Hollande, est à Doha pour la signature de ce contrat estimé à 6,5 milliards d'euros. En septembre 2015, le Qatar verse un acompte. À partir de là la production, l'approvisionnement peuvent commencer afin de tenir les délais de livraison devant démarrer en 2017.



EAU

Mais l'année 2015 est décidément une année exceptionnelle, les Émirats arabes unis manifestent leur intention d'acheter 60 RAFALE. C'est un énorme contrat.



Les EAU constitués de sept émirats, regroupent environ dix millions de personnes dont une minorité de nationaux.

Le PIB par personne atteint 45 000\$/pers. Ce qui place les EAU au niveau de la France.

Ces commandes qui prouvent le savoir-faire et la compétence des salariés Dassault, sont certes satisfaisantes sur le plan commercial, mais pour autant sont le signe que la paix ne règne pas encore sur le Monde, malheureusement.

La bonne étoile a encore fonctionné pour Dassault en 2015 grâce au RAFALE.

La belle ressource effectuée par le Rafale arrive à point nommé. En 2015, année de tous ces heureux contrats RAFALE, la situation des FALCON n'a pas été bonne. Netjets a annulé une commande de 20 Falcon.

Du coup les commandes 2015 de Falcon tombent à 45 (90 en 2014)

En revanche, les commandes de Rafale bondissent à 48 avions export (0 en 2014)

Les livraisons 2015 de Falcon fléchissent à 55 avions (66 en 2014)

Les livraisons de Rafale ont été volontairement limitées à 8 avions (3 Égypte + 5 France)

Le carnet de commandes avec moins de Falcon mais plus de Rafale, s'améliore au final.

Au 31 décembre 2015, le carnet de commandes comprend **91 Falcon** et **83 Rafale** (38 France et 45 Export), contre 121 Falcon et 43 Rafale France au 31 décembre 2014.



Nous ne croyons ni à la bonne étoile, ni au trèfle à quatre feuilles que Marcel Dassault avait rangé dans son portefeuille. Mais force est de constater que cette société Dassault est protégée par une « chance », celle d'avoir un personnel dont la qualité du travail est mondialement reconnue.

Les retombées de ces succès doivent arriver pour tous les salariés qui devraient être payés de leurs efforts pour ces réussites techniques et commerciales. Le déficit salarial s'est creusé. Les revendications d'embauches, d'horaires et autres sont en attente. Nous sommes totalement solidaires des demandes des actifs concernant les salaires et l'emploi.

La prime Rafale doit concerner tous les personnels : actifs et retraités.

La direction n'a pas tenu compte des revendications salariales en 2015. Le contentieux se creuse.

Voir page suivante les tableaux récapitulatifs des évolutions de salaires : 2014, 2015



NAO 2016

Le 21 décembre 2015 la direction nous a remis les documents nécessaires à la négociation.

Le moins que l'on puisse dire, c'est que le bilan de l'évolution des salaires 2015 est loin d'être à la hauteur des attentes des salariés !

EVOLUTION DES SALAIRES

	2014	2015
Cadres \geq 100	3,47%	1,89%
Cadres < 100	3,58%	2,07%
Cadres coefficientés	NS	NS
Techniciens et Agents de maîtrise	3,15%	1,7%
Employés	2,51%	1,43%
ATA	2,81%	1,37%
CA + SP+TA	3,57%	1,58%
Totaux (moyenne)	3,37%	1,81%

Pas besoin de faire des commentaires, les chiffres parlent d'eux-mêmes !

CONGÉS

La direction veut imposer partout 4 semaines consécutives de fermeture des établissements :

Fermeture commune de 3 semaines du 1^{er} août au vendredi 20 août 2016, avec récupération du 15 août le lundi 22 août ou le lundi précédant le congé, la prise de la 4^{ème} semaine étant définie par établissement

=> Soit la semaine avant, soit après les 3 semaines communes.

Là encore, un nouveau coup de force de la DG que les salariés refusent !

Certains syndiqués se sont émus que la disparition de notre camarade **Pierre LAJOUX** (voir photo), le 2 juillet 2015, ait été suivie d'un si long silence. Bernard MEVEL responsable de la section des retraités a donné toutes les explications à ce sujet par un courrier internet aux retraités. Seules des difficultés administratives de recherche de la famille ont contraint à retarder ses obsèques et expliquent ce délai de cinq mois entre son décès et ses obsèques.

Notre ami et camarade **Pierre LAJOUX**, ex-secrétaire général de l'Union Locale CGT de Suresnes-Saint Cloud, a été, selon ses volontés, incinéré le JEUDI 10 DECEMBRE 2015 au crématorium du Mont Valérien à Nanterre. La cérémonie et la dispersion de ses cendres se sont déroulées en présence d'une quarantaine de camarades.

Notre camarade Alain Prevot lui a rendu hommage en rappelant le militant que fut Pierre.

Un hommage lui a également été rendu dans les locaux de l'UL de Suresnes le 22 septembre, en présence de nombreux amis, collègues de travail, camarades.

La salle des locaux CGT de l'UL a été baptisée « salle Pierre Lajoux ».



Dassault Vélizy

Candidats CGT aux élections professionnelles

Bon de commande

BON DE COMMANDE

Adresse à laquelle votre commande doit être envoyée :

Nom : **Prénom** :

Adresse :

Code postal : **Ville** :

Commande (frais de port inclus)

Tome 2 au prix de 25€, nombre commandés :

(Tome 1 + Tome 2) au prix de 35€, nombre commandés :

Chèque à libeller au nom de **Association Histoire CGT Dassault**

Le joindre à votre bon de commande et envoyer à :

Association Histoire CGT Dassault

12 rue de la République

92 150 Suresnes :

POUR NOUS CONTACTER

Annie GOUESMEL 06 73 50 43 39

anniegouesmel@wanadoo.fr

Christophe LOPEZ 01 45 06 62 54

christophelopez@wanadoo.fr

J P BOUCHET LANAT 06 12 13 64 05

bdb2@wanadoo.fr

Dominique RICHARD 06 77 21 84 45

dominique.richard59@wanadoo.fr